

EINKOMMENSRUNDE 2018 **SPEZIAL**

Das Magazin zur Einkommensrunde mit Bund und Kommunen

ÖFFENTLICHER DIENST MUSS SEIN EINKOMMENSRUNDE 2018

dbb.de

Einkommensrunde 2018 mit Bund und Kommunen

Ergebnis und Erläuterungen



Erläuterung

**Entgelttabellen
zum TVöD**

Seite 4

3.430,90	3.796,05	4.276
4,81 %	151,33	4,41 %
160,40	3.656,01	3,16 %
4,56 %	144,50	4,22 %
147,90	3.497,22	4,73 %
3.194,27	3.497,22	3,775
4,50 %	137,66	3,45 %
116,71	3.205,55	3,84 %
2.831,63	3.205,55	3,416
4,45 %	120,53	7,04 %
210,85	3.095,75	8,69 %
2.831,63	3.095,75	3,297
4,45 %	120,53	3,37 %
101,05	3.081,25	4,90 %
2.831,63	3.081,25	3,133
4,45 %	120,53	2,89 %
86,55	2.890,09	2,93 %
2.656,52	2.890,09	3,017

Entgelterhöhungen

**Neue
Entgelttabellen**

Seite 10

Inhalt

Editorial	2
Bewertung	3
Erläuterung	4
Krankenhäuser	6
Weitere Ergebnisse	7
Beamte	9
Tabelle TVÖD Bund	10
Tabelle TVÖD VKA	14
Tabelle TVÖD VKA Pflege	18
Tabelle TVÖD VKA SuE	22
Tabelle TV-V	26
Tabelle Auszubildende	30
Der dbb hilft	31

Redaktionsschluss:
27. April 2018



Impressum

Herausgeber: dbb beamtenbund und tarifunion, Bundesleitung, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin,
Verantwortlich: Volker Geyer, Fachvorstand Tarifpolitik
Redaktion: Ulrich Hohndorf, Arne Goodson, Andreas Schmalz
Gestaltung und Satz: Marian-Andreas Neugebauer
Bildnachweis: Titel: Lothar Drechsel, Friedhelm Windmüller, S.2 bis S. 9: Friedhelm Windmüller, S. 31: Friedhelm Windmüller, Michael Seidel, Fabian Berg, Thomas Raake, komba, dbb jugend, Egbert Schmidt, Daniela Mortana, Linda Roeck, F. M. Schmidt, Anne Oschatz, Jürgen Brandt
Telefon: 030. 40 81- 54 00, **Fax:** 030. 40 81- 43 99
E-Mail: tacheles@dbb.de, **Internet:** www.dbb.de
Verlag: dbb verlag GmbH, Friedrichstraße 165, 10117 Berlin, Telefon 030. 726 19 17- 0

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Magazin nur die männliche Form verwendet. Sämtliche Personen- und Berufsbezeichnungen gelten jedoch gleichermaßen für alle Geschlechter.

Editorial

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!



Wieso, weshalb, warum – der Tarifabschluss 2018 mit Bund und Kommunen wirft Fragen auf. Und obwohl er in seiner Werthaltigkeit einer der besten Abschlüsse der letzten Jahre für den öffentlichen Dienst darstellt, gab es zunächst in den entscheidenden Gremien und gibt es nun in den Medien und Betrieben vielfältige Diskussionen. Solche Diskussionen sind grundsätz-

lich zu begrüßen und auch Kritik am Tarifkompromiss muss erlaubt sein – auf Basis der Fakten. Das vorliegende Sonderheft versteht sich als Beitrag, um den Abschluss in all seinen Facetten darzustellen und zu erläutern. Vorangestellt ist ein Beitrag, der Motivation und Ziele beschreibt, die die Tarifpartner dazu gebracht haben, in mancherlei Hinsicht neue Wege zu gehen.

Eine Bewertung des Abschlusses kann immer nur subjektiv und vom jeweiligen Standpunkt aus geschehen.

Interessant erscheint mir bei der Auswertung der vielfältigen Meinungen, dass in den so genannten sozialen Medien oftmals ein rauer Ton angeschlagen wird, und oftmals sind es Nichtorganisierte, die im Nachhinein alles besser gewusst haben, ohne sich selbst zu beteiligen. Es gilt jedoch noch immer: Gewerkschaften verhandeln für ihre Mitglieder und je mehr Mitglieder wir ins Feld führen können, desto bessere Ergebnisse erzielen wir. Nichtorganisierte profitieren von den Mitgliedsbeiträgen und der Streikbereitschaft ihrer organisierten Kollegen.

Neben den vieldiskutierten und aus meiner Sicht sehr erfreulichen Verbesserungen in den Tabellen beinhaltet der Abschluss noch mindestens eine weitere Besonderheit. Ich meine hier den Umstand, dass die Tarifpartner Tarifverhandlungen zur Erhöhung des Zeitzuschlags bei samstäglicher Schicht- und Wechselschichtarbeit sowie die Einrechnung von Pausenzeiten in die Arbeitszeit bei Wechselschicht im Krankenhausbereich aufnehmen wollen. Hier muss der Gesetzgeber erst noch Gesetzesänderungen zur Krankenhausfinanzierung vornehmen. Das ist also ein Wechsel auf die Zukunft. Bei solch einem Wechsel ist sicherlich Achtsamkeit geboten. Andererseits finde ich solche Vereinbarungen, wenn sie sich denn bewähren, zielführender als wenn die Politik mit so genannten Schuldenbremsen Politikgestaltung unmöglich macht. Tarifpolitik wird autonom gestaltet. Das heißt jedoch nicht, dass sie nicht mit anderen politischen Notwendigkeiten vernetzt ist. In diesem Sinne kann die Tarifeinigung im Krankenhausbereich im positiven Sinne stilbildend wirken.

Mit freundlichen Grüßen

Volker Geyer
Fachvorstand Tarifpolitik

Das vollständige Tarifiergebnis finden Sie unter www.dbb.de/einkommensrunde.

Kernziele erreicht

Investitionen in Gegenwart und Zukunft

Von Ulrich Silberbach, dbb Bundesvorsitzender

Zwei Kernziele haben wir mit dieser Einkommensrunde für Bund und Kommunen verfolgt. Erstens wollten wir die Einkommen der heutigen Beschäftigten kräftig erhöhen. Und zweitens wollten wir einen Beitrag leisten, den öffentlichen Dienst wieder attraktiver für junge Menschen und Fachkräfte zu machen. Das ist nicht leicht, denn meistens wird nur in die Gegenwart oder nur in die Zukunft investiert.

Alle profitieren!

Diesen Gegensatz haben wir mit dem gefundenen Kompromiss überwunden. Durchschnittlich 7,5 Prozent mehr Einkommen erhalten die Beschäftigten, mindestens jedoch 175 Euro. Mit diesem guten Wert hat sich die Frage von selbst beantwortet, warum der 200-Euro-Sockel in den Verhandlungen am Ende keine Rolle mehr spielte. Die unteren und mittleren Entgeltgruppen sind also ausführlich berücksichtigt worden. Anders als in anderen Jahren fallen jedoch auch die Steigerungen für Fachkräfte in den höheren Entgeltgruppen eindrucksvoll aus. Unser Ziel war es, die Wettbewerbsfähigkeit des öffentlichen Dienstes in Konkurrenz zur Privatwirtschaft zu erhöhen. Dazu gehört auch, dass Berufsanfänger in Stufe 1 ab jetzt gut zehn Prozent mehr erhalten als bisher. Unser Ziel war es, die Stufe 1 abzuschaffen, nicht dem Namen nach, sondern in der Wertigkeit. Das ist gelungen.

Wer die Tabelle nach dem Abschluss nur oberflächlich betrachtet, wird vielleicht keine großen Unterschiede feststellen, wer sie jedoch „in die Hand“ nimmt, wird feststellen, dass sie deutlich an Gewicht zugelegt hat und während der Laufzeit des Vertrags noch weiter zulegen wird.

Gleiche Lebensverhältnisse bleiben unser Ziel

„Dieser Tarifabschluss spaltet Deutschland“ titelte die WELT am 18. April 2018, wenige Stunden, nachdem die Tarifpartner einen Kompromiss gefunden hatten. Weiter wird in der Meldung ausgeführt: „Die satte Lohnerhöhung im öffentlichen Dienst wird die Spaltung des Landes wei-

ter vorantreiben. Finanzschwache Städte und Gemeinden werden ihre Leistungen deutlich reduzieren müssen. Damit beginnt eine Abwärtsspirale.“ Ich teile die Auffassung der WELT, dass wir durchaus von einer „satten Lohnerhöhung“ sprechen können. Der Autor irrt jedoch, wenn er daraus folgert, dass das die Spaltung unseres Landes befördere. Das Gegenteil ist der Fall. Auch ärmere Kommunen suchen händeringend nach Fachpersonal, haben aber gegen die Privatwirtschaft oder gegen reichere Kommunen, die sich bislang mit freiwilligen Zulagen einen Startvorteil verschafft haben, kaum Chancen. Nun haben auch ärmere Kommunen eine Tarifbasis, um Fachleute zu gewinnen. Wer jetzt einwendet, dass nach diesem Abschluss keine Kommune mehr Geld erhält, hat natürlich Recht. Hier liegt noch einiges im Argen, was die Verteilung von Aufgaben einerseits und Finanzmitteln andererseits angeht. Im Krankenhausbereich hat der Bund signalisiert, entsprechende Missstände zeitnah durch entsprechende Gesetzesprojekte zu beheben. Das kann Vorbildwirkung haben.

Was Deutschland wirklich spaltet, ist nicht der gute Abschluss im öffentlichen Dienst, sondern zwei andere Faktoren. Erstens: Wenn die Lebensverhältnisse in Deutschland immer weiter auseinanderdriften und wenn sich die eine Kommune Erzieher leisten kann und die nächste nicht, dann spaltet sich unser Land in

Zonen mit unterschiedlichen sozialen Standards auf. Zweitens: Wenn der Bürger auch weiterhin immer weiter zum Kunden mutiert und statt Bürgerrechten ein pralles Portemonnaie entscheidet.

Der in Potsdam nunmehr gefundene Abschluss ist kein Allheilmittel. Das kann Tarifpolitik allein auch gar nicht sein. Aber der Abschluss setzt Maßstäbe und hilft dabei, unseren öffentlichen Dienst wieder wettbewerbsfähiger zu machen. Das mindert die Konkurrenz zwischen den Regionen und es stärkt den öffentlichen Dienst in der Konkurrenz zur Privatwirtschaft. Aber natürlich reicht das noch nicht. Die neue Bundesregierung muss schauen, wie sie die Kommunen, die die vielen im Bundestag beschlossenen Wohltaten umsetzen müssen, in die Lage versetzt, dieser Aufgabe mit den angemessenen Finanzmitteln auch nachzukommen. Wir werden uns als dbb bei diesem Thema ganz sicher einmischen.

Ein Stück Gerechtigkeit geschaffen

Der Abschluss hat noch viele weitere Facetten. Im vorliegenden Heft versuchen wir, den Tarifkompromiss in seiner Komplexität vorzustellen. Einen Aspekt will ich an dieser Stelle noch gesondert erwähnen. Wenn wir von bundesweit gleichen Lebensverhältnissen sprechen, ist es ein Unding, wenn fast 30 Jahre nach der Einheit im öffentlichen Dienst unterschiedliche Entgeltbedingungen herrschen. Mit der endlich erreichten Angleichung der Jahressonderzahlung Ost an die Jahressonderzahlung West haben wir hier an einer wichtigen Stelle ein Stück Gerechtigkeit geschaffen. Das hat längst nicht nur einen materiellen Wert. ■





Neugestaltung

Entgelttabellen zum TVÖD

Der dbb hatte es sich in der Einkommensrunde 2018 zum Ziel gesetzt, die Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten von Bund und Kommunen spürbar zu verbessern. Bund und Kommunen sollen für Nachwuchskräfte attraktiver werden, um die dringend benötigten Fachkräfte für den öffentlichen Dienst gewinnen und dauerhaft halten zu können. Ein weiteres Ziel war die überproportionale Berücksichtigung der unteren Entgeltgruppen. All diese Ziele wurden nun erreicht, indem die allgemeine Entgelttabelle grundlegend neu gestaltet wurde.

Verbesserte Tabellenstruktur

Die bisherige allgemeine Entgelttabelle zum TVÖD baute teilweise noch auf der Vergütungsstruktur des BAT auf und sah im ersten Berufsjahr grundsätzlich ein um 10 Prozent abgesenktes Einstiegsentgelt im Vergleich zur Stufe 2 vor. In der Einkommensrunde 2018 wurde nun eine neue Struktur der allgemeinen Entgelttabelle für die Beschäftigten von Bund

und Kommunen beschlossen, die umfassende Verbesserungen mit sich bringt. Diese Verbesserungen werden in drei Stufen umgesetzt: zum 1. März 2018, zum 1. April 2019 und zum 1. März 2020. Die Laufzeit geht bis zum 31. August 2020.

Zieltabelle mit zwei Zwischenschritten

Die Tarifvertragsparteien haben sich auf eine so genannte Zieltabelle verständigt, die zum 1. März 2020 mit Umsetzung des dritten Schritts der Entgelterhöhungen erreicht wird. Auf dem Weg zur Umsetzung der Zieltabelle erfolgen als Zwischenschritte zwei Entgelterhöhungen zum 1. März 2018 und zum 1. April 2019. Die mit der Zieltabelle erreichte Gesamterhöhung wird dabei wie folgt umgesetzt: Mit dem ersten Erhöhungsschritt zum 1. März 2018 werden bereits 42,5 Prozent der Gesamterhöhung erreicht, mit dem zweiten Erhöhungsschritt zum 1. April 2019 weitere 42,5 Prozent und mit dem letzten Erhöhungsschritt zum 1. März 2020 die noch fehlenden 15 Prozent.

Individuelle Erhöhungen in jeder Entgeltgruppe und Stufe

Dadurch, dass die Tabelle insgesamt neugestaltet wurde, gibt es keine einheitliche prozentuale Erhöhung, die für alle Beschäftigten gilt. Der jeweilige Umfang der Erhöhungen ergibt sich individuell für jede Entgeltgruppe und Stufe aus den in diesem dbb SPEZIAL ab Seite 10 abgedruckten Entgelttabellen.

Insgesamt erhält kein Beschäftigter weniger als 6,8 Prozent oder keiner weniger als 175 Euro Erhöhung. In Entgeltgruppe 1 sowie in einzelnen Stufen der Entgeltgruppe 9b, der Entgeltgruppe 10 und höher werden die Entgelte über 10 Prozent erhöht.

Das verdeutlichen zwei Beispiele: In Entgeltgruppe 10 Stufe 4 wird sowohl im Bundes- wie kommunalen Bereich ein Plus von 10,5 Prozent erreicht, das sind monatlich rund 409 Euro mehr. In Entgeltgruppe 5 Stufe 1 wird ein Plus von 10,3 Prozent ausgewiesen, das sind monatlich rund 232 Euro mehr.

Auch vorhandene Beschäftigte in einer individuellen Endstufe 6+ erhalten real ebenso mindestens 6,8 Prozent mehr Entgelt bis zum März 2020. Individuelle Strukturausgleichszahlungen werden nicht auf die Tarifierhebungen angerechnet.



Lineare Erhöhungen bei sonstigen Entgeltbestandteilen sowie in ZÜ und 15Ü

Einheitlich prozentual erhöht werden jedoch die Entgeltgruppen ZÜ und 15Ü sowie Entgeltbestandteile außerhalb der Entgelttabelle, zum Beispiel Zulagen nach der Entgeltordnung für Vorarbeiter und Vorhandwerker beziehungsweise persönliche Besitzstandszulagen aus dem Überleitungs- und Übergangsrecht im TVÜ. Diese Entgeltbestandteile werden einheitlich zum 1. März 2018 um 3,19 Prozent erhöht, zum 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und zum 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.

Neue Entgeltgruppe 9c beim Bund

Beim Bund und in den Gemeinden gilt auch weiterhin eine bis auf die Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c identische Tabelle. Für den Bund wird erstmals eine neue

Entgeltgruppe 9c eingeführt. Hierfür werden in die Entgeltordnung Bund neue Tätigkeitsmerkmale für Beschäftigte aufgenommen, deren Tätigkeit sich aus der Entgeltgruppe 9b heraushebt. Näheres wird in den folgenden Redaktionsverhandlungen vereinbart.

Deutliche Aufwertung und Anpassung

In der Zieltabelle wurde insbesondere die Stufe 1 deutlich aufgewertet. Ausgehend von der erhöhten Stufe 1 wurden die Abstände zu den folgenden Stufen sowie zur jeweils entsprechenden Stufe in der nächsthöheren Entgeltgruppe angepasst. Dies erhöht – vor dem Hintergrund der stufengleichen Höhergruppierungen und darauf bezogener Vertreterzulagen – die Motivation, eine höherwertige Tätigkeit anzunehmen und auszuüben. Bisher galten je nach der individuellen Einstufung

deutlich stärker ausgeprägte Spreizungen beziehungsweise Entgeltzuwächse bei Höhergruppierungen und Zulagen, jedenfalls ab der Entgeltgruppe 9a. Dies wurde von Beschäftigten in der Vergangenheit zu Recht als willkürlich und demotivierend empfunden. Nun wird durch eine Anpassung der bisherigen Stufensprünge und Stufenspreizungen mehr Gerechtigkeit und Ausgewogenheit zum Vorteil der Beschäftigten geschaffen.

Mehr Motivation für Nachwuchs- und Fachkräfte

Die neu strukturierte Entgelttabelle hat insbesondere zum Ziel, die Attraktivität der Bezahlung zu steigern, damit der öffentliche Dienst im Vergleich zur Privatwirtschaft als Arbeitgeber konkurrenz-

Individuelle Rechenbeispiele ausgehend von der Zieltabelle zum 1. März 2020:

- In Entgeltgruppe 5 Stufe 6 erfolgt eine Gesamtanhebung um betragsmäßig 213,18 Euro beziehungsweise um über 7,4 Prozent. Der Differenzbetrag in Euro wird aufgeteilt auf zwei Mal 42,5 Prozent beziehungsweise jeweils 90,60 Euro und einmal auf 15 Prozent beziehungsweise 31,98 Euro.
- In Entgeltgruppe 10 Stufe 4 erfolgt eine Gesamtanhebung um 408,85 Euro beziehungsweise um 10,5 Prozent. Der erste und der zweite Erhöhungsschritt weisen jeweils betragsmäßige Anhebungen um 173,76 Euro (jeweils 42,5 Prozent der Gesamtanhebung) aus, der dritte Schritt 61,33 Euro (15 Prozent der Gesamtanhebung).



fähig bleibt. Hierfür erfolgt nun unter anderem eine deutlich überproportionale Entgeltsteigerung für Berufseinsteiger. Hiervon profitieren Neueingestellte, die fertig Ausgebildete in einem regelmäßig 3-jährigen Ausbildungsberuf sind, beispielsweise als Fachinformatiker oder Mechatroniker. Ebenso profitieren aber auch Fachhochschulabsolventen als diplomierte Ingenieure ab der Entgeltgruppe 10 sowie Uniabsolventen mit Masterabschluss und mit Tätigkeiten ab der Entgeltgruppe 13. Neueingestellte erzielen somit höhere Entgeltzuwächse durch den ersten Stufenaufstieg als bisher. ■

Pflege- und Betreuungseinrichtungen

Zugewinne im Gesundheitsbereich



Der Gesundheitsbereich profitiert von dieser Einkommensrunde. Die Erhöhungsschritte sind zwar teilweise anders als in den allgemeinen Tabellen, doch sind sie insgesamt absolut mit diesen vergleichbar.

Lineare Steigerungen

Die Bereitschaftsdienstentgelte, die Entgelttabelle für die Ärzte sowie für die Beschäftigten im Pflegedienst (Kr-Tabelle) des Bundes werden zum 1. März 2018 um 3,19 Prozent, zum 1. April 2019 um 3,09 Prozent und zum 1. März 2020 um 1,06 Prozent erhöht.

Die Werte der P-Tabelle (Pflegedienst kommunal) werden zum 1. März 2018 um durchschnittlich 2,90 Prozent, zum 1. März 2019 um weitere 3,38 Prozent sowie zum 1. März 2020 um weitere 0,96 Prozent erhöht. Individuelle Endstufen erhöhen sich um denselben Prozentsatz wie die Endstufe der jeweiligen Entgeltgruppe. Zusätzlich erhalten Beschäftigte der Entgeltgruppen P5 und P6 (kommunal) eine Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro mit Wirkung zum 1. März 2018. Durchschnittlich beträgt die Einkommenserhöhung 7,5 Prozent (bereits nach 24 Monaten erreicht) über eine Laufzeit von 30 Monaten. Mit dem Bund wurde vereinbart, zeitnah Verhandlungen über die zum 1. März 2018 rückwirkende Anpassung der Regelungen für die medizinischen Beschäftigten in Bundeswehrkrankenhäusern an die kommunalen Regelungen aufzunehmen.

Besondere Regelungen für die VKA

Für den kommunalen Krankenhausbereich haben die Arbeitgeber grundsätzlich

anerkannt, dass die Arbeitsbedingungen insgesamt verbessert werden müssen. Ein Anfang wurde mit dieser Tarifeinigung gemacht.

Vereinbart wurde, dass künftig der Zuschlag für Nacharbeit (21 Uhr bis 6 Uhr) nicht mehr 15 Prozent, sondern 20 Prozent – wie im allgemeinen Teil des TVöD – beträgt.

Der Zusatzurlaub bei Wechselschichtarbeit wird zum 1. Januar 2019, zum 1. Januar 2020 und zum 1. Januar 2021 jeweils um einen zusätzlichen Urlaubstag bei entsprechender Veränderung der Höchstgrenzen erhöht. Zusätzlich werden im Jahr 2022 die Höchstgrenzen um einen weiteren Urlaubstag erhöht. Die genaue Berechnung und Umsetzung dieser Erhöhung wird in den Redaktionsverhandlungen geklärt.

Zudem werden Verhandlungen aufgenommen über die Erhöhung des Zeitzuschlags bei Samstagsarbeit bei Schicht-

und Wechselschichtarbeit sowie die Einrechnung der Pausenzeiten in die Arbeitszeit bei Wechselschichtarbeit. Allerdings ermöglicht die finanzielle Ausstattung der Krankenhäuser momentan keine zusätzlichen Ausgaben. Die Tarifvertragsparteien haben deshalb verabredet, diese Verhandlungen nach Veröffentlichung der Gesetzesänderungen zur Krankenhausfinanzierung (Refinanzierung der Personalkosten in der Pflege) aufzunehmen.

Betrieblich-schulische Ausbildungen

Die Tarifvertragsparteien werden nach Klärung mit dem Bundesgesundheitsministerium, ob die Entgelte für die Auszubildenden in betrieblich-schulischen Gesundheitsberufen ab Inkrafttreten eines entsprechenden Tarifvertrags oder erst mit den nächsten Budgetvereinbarungen von den Krankenkassen zu refinanzieren sind, spätestens im Mai 2018 die Einbeziehung der Schüler in den Geltungsbereich des TVAöD – Besonderer Teil Pflege – vereinbaren. Das betrifft Schüler nach dem Ergotherapeutengesetz, dem Gesetz über den Beruf des Logopäden, dem Masseur- und Physiotherapeutengesetz, dem Orthoptisten-gesetz und dem Gesetz über technische Assistenten in der Medizin.

OTA- und ATA-Schüler

Die Schüler in der Operationstechnischen Assistenz (OTA) und in der Anästhesietechnischen Assistenz (ATA), die nach der Empfehlung der Deutschen Krankenhausgesellschaft vom 17. September 2018 ausgebildet werden, werden mit Wirkung vom 1. März 2018 in den Geltungsbereich des TVAöD – Besonderer Teil Pflege – einbezogen. ■



Sonstige Themen

Von Jahressonderzahlung über Nahverkehr bis Sozial- und Erziehungsdienst

Dynamisierung weiterer Entgeltbestandteile

Die Entgelte der Beschäftigten, die gemäß § 19 TVÜ Bund/VKA den Entgeltgruppen ZÜ beziehungsweise 15Ü zugeordnet sind, werden ab 1. März 2018 um 3,19 Prozent, ab 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und ab 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht. Diese Dynamisierungssätze gelten ebenfalls für die Berechnung der individuellen Zwischenstufen. Zudem gelten die Dynamisierungsschritte im Bereich des Bundes unter anderem für tarifliche Zulagen, soweit für sie die Dynamisierung über die allgemeine Entgeltanpassung vereinbart ist, sowie für die Berechnung des Abbaus von Zulagen, für die als Basis der Abschmelzung die allgemeine Entgeltanpassung gilt. Für den Bereich der VKA wurde schließlich die entsprechende Dynamisierung unter anderem der Funktionszulagen nach § 51 Abs. 3 und 4 BT-K vereinbart. Die Erhöhung der Zulage für Vorarbeiter / Vorhandwerker (Protokollklärung zu § 17 Abs. 9 TVÜ-VKA), der kinderbezogenen Entgeltbestandteile gemäß § 11 Abs. 2 Satz 2 TVÜ-VKA und der Besitzstandszulage bei „Verringerung sonstiger Entgeltbestandteile EGO“ gemäß § 19a Abs. 4 TVÜ-VKA richtet sich nach der Erhöhung der jeweiligen Entgeltgruppe.

An der Dynamisierung nehmen ebenfalls die Entgelte aus individuellen Endstufen teil. Sie werden um denselben Prozentsatz wie die Endstufe der jeweiligen Entgeltgruppe erhöht.

Jahressonderzahlung

Im Tarifgebiet Ost beträgt der Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung im Jahr 2019 82 Prozent, im Jahr 2020 88 Prozent, im Jahr 2021 94 Prozent und ab dem Jahr 2022 100 Prozent der im Tarifgebiet West geltenden Bemessungssätze. Die Sparkassensonderzahlung erhöht sich entsprechend.

Altersteilzeit

Die Möglichkeit der Inanspruchnahme von Altersteilzeit und der flexiblen Arbeitszeit (FALTER) nach Maßgabe der



Tarifverträge zu flexiblen Arbeitszeitregelungen für ältere Beschäftigte werden bis zum 31. August 2020 verlängert. Der Anspruch ist nach der Erklärung der Tarifvertragsparteien allerdings ausgeschlossen in Verwaltungen beziehungsweise Betrieben mit weniger als 40 Beschäftigten.

Leistungsgeminderte Beschäftigte

Über die Weiterentwicklung der gemäß § 16a TVÜ Bund/VKA fortgeltenden Regelungen für leistungsgeminderte Beschäftigte aus dem BMT-G/-O beziehungsweise BAT/-O werden die Tarifvertragsparteien im Anschluss an die Einkommensrunde 2018 Verhandlungen auf Spitzenebene aufnehmen. In die Verhandlungen werden auch Regelungen für den Bereich der Bundeswehrfeuerwehr einbezogen.

Kommunaler Nahverkehr

Die Kommunalen Arbeitgeberverbände Baden-Württemberg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz verpflichten sich schuldrechtlich, die Tabellenerhöhung des TVöD wie folgt zu übertragen: Die Tabellenentgelte erhöhen sich ab dem 1. März 2018 um 3,19 Prozent, mindestens um 76,50 Euro, ab dem 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent, mindestens um 76,50 Euro, und ab dem 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent, mindestens um 27 Euro. Zudem erhalten die Beschäftigten der Entgeltgruppen 1 bis 7 mit Wirkung vom 1. März 2018 eine Ein-

malzahlung in Höhe von 250 Euro. Dies gilt entsprechend für die F-Gruppen im Tarifvertrag Nahverkehrsbetriebe Baden-Württemberg und für die Entgeltgruppe 5a im Tarifvertrag Nahverkehrsbetriebe Nordrhein-Westfalen.

Sozial- und Erziehungsdienst

Auch die Tabellenwerte für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst (Anlage C (VKA)) werden jeweils zum 1. März 2018, zum 1. April 2019 und zum 1. März 2020 angehoben. Die Auswirkungen der Erhöhungen im Einzelnen hängen von der jeweiligen Entgeltgruppe und Stufe ab. Darüber hinaus erhalten Beschäftigte in der Kinderpflege in den Entgeltgruppen der S 2 bis S 4 mit Wirkung vom 1. März 2018 eine Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro. Insbesondere in den Eingangsstufen werden die Entgelte überproportional stark angehoben. Die prozentuale Erhöhung für die gesamte Laufzeit bis 2020 in der Stufe 1 beträgt zwischen 7,74 und 12,59 Prozent. Damit sollen die Berufe im Sozial- und Erziehungsdienst attraktiver für Berufsanfänger werden, da der Personalmangel in diesem Bereich besonders akut ist. Um mehr junge Menschen für den Erzieherberuf zu begeistern, haben sich die Tarifvertragsparteien darauf verständigt, Schüler in praxisintegrierten Ausbildungsgängen zum Erzieher nach landesrechtlicher Regelung mit Wirkung vom 1. März 2018 in den Geltungsbereich des TVAöD – Besonderer Teil Pflege – einzubeziehen.

TV-V

Im Gegensatz zu den umfassenden Tabellenstrukturanpassungen bei den Kommunen und dem Bund erfolgt für die Beschäftigten im Geltungsbereich des TV-V eine prozentual gleichmäßige Erhöhung der gesamten Tabelle. In drei Schritten werden die monatlichen Entgelte erhöht. Der erste Erhöhungsschritt in Höhe von 3,19 Prozent erfolgt rückwirkend zum 1. März 2018, der zweite Erhöhungsschritt beträgt 3,09 Prozent und erfolgt ab 1. April 2019. Die dritte Erhöhung der Tabellen beträgt ab dem 1. März 2020 1,06 Prozent. Die Erhöhung erfolgt im gleichen Umfang für Zeitzuschläge, die tarifliche Sonderzahlung, die Wechsel-schicht- und Schichtzuschläge und andere dynamisierte Entgeltbestandteile.

Im TV-V-Mantel wurde die Arbeitnehmerhaftung entsprechend der TVöD-Regelungen auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit beschränkt. Nur in diesen Fällen muss der Arbeitnehmer im Schadensfall haften. Alle Konstellationen leichter und mittlerer Fahrlässigkeit übernimmt der Arbeitgeber. Bei Überstunden, Nacharbeit, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit werden die Zuschläge nicht mehr auf Basis der Stufe 1 der jeweiligen Entgeltgruppe berechnet, sondern rückwirkend ab dem 1. März 2018 auf Basis der Stufe 2 der jeweiligen Entgeltgruppe.

Fleischuntersuchung

Die Stundenentgelte der kommunalen Beschäftigten in der Fleischuntersuchung steigen ab 1. März 2018 um 3,19 Prozent,

ab 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und ab 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent. Die weiteren Entgeltbestandteile, wie etwa Stückvergütung und Zeitzuschläge, sowie die Begrenzung der Entgeltsummen werden zu denselben Zeitpunkten wirkungsgleich erhöht.

Sparkassen

Bei den Sparkassen wurden Verhandlungen zur Prüfung der tarifvertraglichen Möglichkeiten unter Einbeziehung einer möglichen Veränderung der Sparkassenonderzahlung zur Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit vereinbart. Diese Verhandlungen sind im Mai 2018 aufzunehmen und sollen möglichst bis zum Ende des Jahres 2018 abgeschlossen werden. ■

Zwei Erhöhungsschritte

Ergebnisse für Auszubildende und Praktikanten



Der Tarifabschluss zur Einkommensrunde 2018 enthält für Auszubildende (inklusive Schüler) und Praktikanten im öffentlichen Dienst beachtliche Verbesserungen. Die Tarifpartner haben sich darauf geeinigt, dass rückwirkend zum 1. März 2018 und dann wieder zum 1. März 2019 die Azubi- und Praktikantenentgelte jeweils um 50 Euro steigen. Hiervon profitieren die Auszubildenden in der Pflege genauso wie die Auszubildenden nach Berufsbildungsgesetz (BBiG). Unterm Strich wurde damit die Forderung des dbb nach 100 Euro mehr Entgelt für Azubis erfüllt. Prozentual bedeutet die zweimalige Anhe-

bung um je 50 Euro eine Steigerung von jeweils bis zu 5,45 Prozent. Zusammenge-rechnet ergeben sich damit Entgeltsteigerungen von rund 10 Prozent bei einer Laufzeit von 30 Monaten, wenn man das Azubientgelt von Februar 2018 mit dem Azubientgelt ab 1. März 2019 vergleicht. Für Azubis und Praktikanten, die unter den Geltungsbereich des TVAöD – Besonderer Teil BBiG, Besonderer Teil Pflege oder unter den TVPöD fallen, wurde der Urlaubsanspruch ab dem Kalenderjahr 2018 bei einer Verteilung der wöchentlichen Ausbildungszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche

von 29 auf 30 Tage angehoben. Der Zusatzurlaubstag für Pflege-Azubis im Schichtdienst für das zweite und dritte Ausbildungsjahr bleibt bestehen.

Übernahme

Die Regelung zur Übernahme von Auszubildenden in § 16a TVAöD wird rückwirkend zum 1. März 2018 wieder in Kraft gesetzt und gilt bis zum Ablauf des 31. Oktober 2020. Diese Regelung läuft damit zwei Monate länger als die Entgeltregelungen, die zum 31. August 2020 kündbar sind.

Signal der Wertschätzung

Die Vorsitzende der dbb jugend, Karoline Herrmann, sieht in dem Ergebnis ein wichtiges Signal der Wertschätzung: „Für die jungen Beschäftigten liegt ein annehmbares Ergebnis auf dem Tisch. Eine Botschaft hat die Arbeitgeber laut und deutlich erreicht: Deutschlands öffentlicher Dienst muss attraktive Beschäftigungsbedingungen für junge Menschen bieten und dafür müssen handfeste Verbesserungen her. Und offenbar haben die Arbeitgeber verstanden. Denn wer sich die Ergebnisse für die Jugend ansieht, erkennt, dass hier einiges für die Attraktivität getan wurde. Der Tarifkompromiss ist ein deutliches Signal der Wertschätzung. Er berücksichtigt die speziellen Bedürfnisse der Auszubildenden und jungen Beschäftigten. Jetzt machen wir uns daran, dass die Einigung zeit- und inhaltsgleich auf die Bundesbeamten übertragen wird.“ ■

Übernahme Tarifabschluss

Volumen soll auf Bundesbeamte übertragen werden

Gegenüber dem dbb Bundesvorsitzenden Ulrich Silberbach hat Bundesinnenminister Horst Seehofer erklärt, dass Besoldung und Versorgung der Beamten des Bundes entsprechend dem Volumen der Tarifeinigung für den öffentlichen Dienst vom 18. April 2018 angepasst werden sollen.

Erstes Gespräch noch in Potsdam

„Für den dbb und die Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten ist es ein richtiges und wichtiges Signal der neuen Bundesregierung. Bundesinnenminister Horst Seehofer hat mir unmittelbar nach der Tarifeinigung erklärt, dass er dem Bundeskabinett zeitnah den Entwurf eines Bundesbesoldungs- und -versorgungsanpassungsgesetzes 2018-2020 vorlegen wird. Es soll Linearanpassungen beinhalten, die das Gesamtvolumen der Tarifeinigung auf die Beamtinnen und Beamten, Rich-

terinnen und Richter sowie Soldatinnen und Soldaten überträgt. Damit kommt er unserer Forderung in der Einkommensrunde direkt nach“, sagte der Bundesvorsitzende Ulrich Silberbach nach der Verhandlung in Potsdam.

Gebot der Gerechtigkeit

Friedhelm Schäfer, Zweiter Bundesvorsitzender und Fachvorstand Beamtenpolitik des dbb, ergänzte: „Es ist ein Gebot der Gerechtigkeit, das Volumen der mit der Tarifeinigung erreichten Verbesserungen den Beamtinnen und Beamten in gleicher Höhe in Form entsprechender Linearanpassungen sowie der Einmalzahlung zukommen zu lassen. Nur dadurch ist gewährleistet, dass diese ebenso an der finanziellen und wirtschaftlichen Entwicklung teilhaben und deren hervorragende Dienstleistungen entsprechend honoriert werden. Die notwendigen strukturellen

Veränderungen im Tarifbereich – insbesondere bei den Tabellen – werden über diesen Weg auch den Beamtinnen und Beamten zu Gute kommen. Unser Einsatz hat sich gelohnt.“

Stichwort: 41 Stunden Wochenarbeitszeit

Mit Blick auf vielfältige Anfragen aus der Mitgliedschaft nach dem Tarifabschluss stellt Schäfer klar: „Die Wochenarbeitszeit der Bundesbeamten von 41 Stunden ist ein wichtiges Thema für den dbb. Wir wissen, welche Bedeutung eine Reduzierung für unsere Mitglieder hat. Einerseits wegen der hohen Belastung, andererseits aber auch, weil dem Dienstherrn längst die Begründungen ausgegangen sind, seine Beamten 41 Stunden arbeiten zu lassen. Nur ist leider eine Tarifrunde nicht der richtige Rahmen, um dieses Problem zu lösen. In einer Tarifrunde können nur Dinge geregelt werden, die in einem Tarifvertrag für Arbeitnehmer festgelegt werden können. Nichtsdestotrotz bleibt das Thema virulent und wir werden alles daransetzen, den Bund davon zu überzeugen, die Arbeitszeit zu reduzieren.“ ■



v.l.n.r.: Friedhelm Schäfer, dbb Fachvorstand Beamtenpolitik, Ulrich Silberbach, dbb Bundesvorsitzender, Horst Seehofer, Bundesinnenminister, Volker Geyer, dbb Fachvorstand Tarifpolitik.

TVöD Bund Entgelte ab Mrz 2018

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig vom 1. März 2018 bis 31. März 2019



TVöD (Bund)		Plus ab Mrz 2018 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2018											
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6							
EG 15Ü		5.693,25	3,19 %	176,00	6.318,54	3,19 %	195,33	6.910,89	3,19 %	213,64	7.305,82	3,19 %	225,85	7.397,96	3,19 %	228,70	-	-	
EG 15		4.584,49	4,65 %	203,86	5.000,77	2,89 %	140,46	5.260,14	4,39 %	221,24	5.840,78	2,89 %	164,06	6.339,54	2,89 %	178,07	6.667,67	2,89 %	187,28
EG 14		4.151,65	4,65 %	184,33	4.528,23	2,89 %	127,19	4.841,03	3,97 %	184,86	5.245,42	4,10 %	206,52	5.788,30	2,89 %	162,58	6.119,17	2,94 %	174,56
EG 13		3.827,03	4,64 %	169,69	4.196,02	3,44 %	139,40	4.479,41	4,82 %	205,91	4.893,73	4,25 %	199,30	5.433,88	2,89 %	152,63	5.683,28	2,89 %	159,63
EG 12		3.430,90	4,61 %	151,33	3.796,05	4,41 %	160,40	4.276,90	3,16 %	130,99	4.741,63	3,25 %	149,23	5.315,77	2,89 %	149,31	5.578,27	2,89 %	156,68
EG 11		3.312,60	4,56 %	144,50	3.656,01	4,22 %	147,90	3.941,33	4,73 %	178,10	4.311,77	4,00 %	165,86	4.836,69	2,89 %	135,86	5.099,20	2,89 %	143,23
EG 10		3.194,27	4,50 %	137,66	3.497,22	3,45 %	116,71	3.775,33	3,84 %	139,68	4.064,56	4,47 %	173,76	4.501,99	2,89 %	126,45	4.620,12	2,89 %	129,77
EG 9c		2.831,63	4,45 %	120,53	3.205,55	7,04 %	210,85	3.416,48	8,69 %	273,15	3.784,40	6,71 %	238,05	4.115,44	6,47 %	250,16	4.309,52	4,59 %	189,13
EG 9b		2.831,63	4,45 %	120,53	3.095,75	3,37 %	101,05	3.297,39	4,90 %	154,06	3.655,23	3,07 %	108,88	3.976,99	2,89 %	111,71	4.239,47	2,89 %	119,08
EG 9a		2.831,63	4,45 %	120,53	3.081,25	2,89 %	86,55	3.133,55	2,93 %	89,29	3.270,97	4,06 %	127,64	3.648,84	2,89 %	102,49	3.750,52	3,52 %	127,38
EG 8		2.656,52	4,43 %	112,63	2.890,09	2,89 %	81,18	3.017,56	2,89 %	84,76	3.137,78	3,07 %	93,52	3.269,20	3,19 %	101,10	3.343,02	2,99 %	96,90
EG 7		2.493,12	4,41 %	105,26	2.729,06	3,55 %	93,53	2.877,36	2,89 %	80,82	3.004,81	2,89 %	84,40	3.111,25	3,25 %	97,96	3.189,58	2,89 %	89,59
EG 6		2.446,41	4,40 %	103,17	2.662,97	2,98 %	76,97	2.788,15	2,89 %	78,31	2.909,22	2,89 %	81,71	3.007,98	3,44 %	99,96	3.081,00	3,09 %	92,47
EG 5		2.347,55	4,38 %	98,44	2.555,40	3,01 %	74,66	2.673,48	2,89 %	75,09	2.794,54	2,89 %	78,49	2.894,01	3,26 %	91,27	2.955,27	3,16 %	90,60
EG 4		2.236,29	4,37 %	93,70	2.438,63	3,20 %	75,56	2.587,48	3,02 %	75,79	2.676,80	3,02 %	78,41	2.766,11	3,02 %	81,02	2.818,41	3,02 %	82,56
EG 3		2.201,29	4,37 %	92,10	2.407,15	3,49 %	81,26	2.462,55	3,13 %	74,69	2.564,71	3,13 %	77,79	2.641,37	3,13 %	80,12	2.711,60	3,13 %	82,25
EG 2Ü		2.084,42	3,19 %	64,44	2.297,88	3,19 %	71,04	2.374,56	3,19 %	73,41	2.476,80	3,19 %	76,57	2.547,07	3,19 %	78,74	2.599,50	3,19 %	80,36
EG 2		2.037,85	4,34 %	84,75	2.234,74	3,82 %	82,23	2.290,29	3,43 %	75,85	2.354,37	3,43 %	77,98	2.495,22	3,43 %	82,64	2.642,56	3,43 %	87,52
EG 1		-	-	-	1.827,17	4,34 %	75,92	1.858,18	4,34 %	77,21	1.896,96	4,34 %	78,82	1.933,11	4,34 %	80,32	2.026,15	4,33 %	84,18

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD Bund Entgelte ab Apr 2019

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Gültig vom 1. April 2019 bis 29. Februar 2020



TVöD (Bund)		Plus ab Apr 2019 gegenüber Mrz 2019 in Prozent und Euro						Stand 1.04.2019											
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6							
EG	15Ü	5.869,17	3,09 %	175,92	6.513,78	3,09 %	195,24	7.124,44	3,09 %	213,55	7.531,57	3,09 %	225,75	7.626,56	3,09 %	228,60	-	-	
EG	15	4.788,35	4,45 %	203,86	5.141,23	2,81 %	140,46	5.481,38	4,21 %	221,24	6.004,84	2,81 %	164,06	6.517,61	2,81 %	178,07	6.854,95	2,81 %	187,28
EG	14	4.335,98	4,44 %	184,33	4.655,42	2,81 %	127,19	5.025,89	3,82 %	184,86	5.451,94	3,94 %	206,52	5.950,88	2,81 %	162,58	6.293,73	2,85 %	174,56
EG	13	3.996,72	4,43 %	169,69	4.335,42	3,32 %	139,40	4.685,32	4,60 %	205,91	5.093,03	4,07 %	199,30	5.586,51	2,81 %	152,63	5.842,91	2,81 %	159,63
EG	12	3.582,23	4,41 %	151,33	3.956,45	4,23 %	160,40	4.407,89	3,06 %	130,99	4.890,86	3,15 %	149,23	5.465,08	2,81 %	149,31	5.734,95	2,81 %	156,68
EG	11	3.457,10	4,36 %	144,50	3.803,91	4,05 %	147,90	4.119,43	4,52 %	178,10	4.477,63	3,85 %	165,86	4.972,55	2,81 %	135,86	5.242,43	2,81 %	143,23
EG	10	3.331,93	4,31 %	137,66	3.613,93	3,34 %	116,71	3.915,01	3,70 %	139,68	4.238,32	4,28 %	173,76	4.628,44	2,81 %	126,45	4.749,89	2,81 %	129,77
EG	9c	2.952,16	4,26 %	120,53	3.416,40	6,58 %	210,85	3.689,63	8,00 %	273,15	4.022,45	6,29 %	238,05	4.365,60	6,08 %	250,16	4.498,65	4,39 %	189,13
EG	9b	2.952,16	4,26 %	120,53	3.196,80	3,26 %	101,05	3.451,45	4,67 %	154,06	3.764,11	2,98 %	108,88	4.088,70	2,81 %	111,71	4.358,55	2,81 %	119,08
EG	9a	2.952,16	4,26 %	120,53	3.167,80	2,81 %	86,55	3.222,84	2,85 %	89,29	3.398,61	3,90 %	127,64	3.751,33	2,81 %	102,49	3.877,90	3,40 %	127,38
EG	8	2.769,15	4,24 %	112,63	2.971,27	2,81 %	81,18	3.102,32	2,81 %	84,76	3.231,30	2,98 %	93,52	3.370,30	3,09 %	101,10	3.439,92	2,90 %	96,90
EG	7	2.598,38	4,22 %	105,26	2.822,59	3,43 %	93,53	2.958,18	2,81 %	80,82	3.089,21	2,81 %	84,40	3.209,21	3,15 %	97,96	3.279,17	2,81 %	89,59
EG	6	2.549,58	4,22 %	103,17	2.739,94	2,89 %	76,97	2.866,46	2,81 %	78,31	2.990,93	2,81 %	81,71	3.107,94	3,32 %	99,96	3.173,47	3,00 %	92,47
EG	5	2.445,99	4,19 %	98,44	2.630,06	2,92 %	74,66	2.748,57	2,81 %	75,09	2.873,03	2,81 %	78,49	2.985,28	3,15 %	91,27	3.045,87	3,07 %	90,60
EG	4	2.329,99	4,19 %	93,70	2.514,19	3,10 %	75,56	2.663,27	2,93 %	75,79	2.755,21	2,93 %	78,41	2.847,13	2,93 %	81,02	2.900,97	2,93 %	82,56
EG	3	2.293,39	4,18 %	92,10	2.488,41	3,38 %	81,26	2.537,24	3,03 %	74,69	2.642,50	3,03 %	77,79	2.721,49	3,03 %	80,12	2.793,85	3,03 %	82,25
EG	2Ü	2.148,83	3,09 %	64,41	2.368,88	3,09 %	71,00	2.447,93	3,09 %	73,37	2.553,33	3,09 %	76,53	2.625,77	3,09 %	78,70	2.679,82	3,09 %	80,32
EG	2	2.122,60	4,16 %	84,75	2.316,97	3,68 %	82,23	2.366,14	3,31 %	75,85	2.432,35	3,31 %	77,98	2.577,86	3,31 %	82,64	2.730,08	3,31 %	87,52
EG	1	-	-	-	1.903,09	4,16 %	75,92	1.935,39	4,16 %	77,21	1.975,78	4,16 %	78,82	2.013,43	4,15 %	80,32	2.110,33	4,15 %	84,18

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD Bund Entgelte ab Mrz 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig ab 1. März 2020 (Mindestlaufzeit bis 31. August 2020)



TVöD (Bund)		Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2020 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15Ü		5.931,38		6.582,83		7.199,96		7.611,40		7.707,40		-	
		1,06 %	62,21	1,06 %	69,05	1,06 %	75,52	1,06 %	79,83	1,06 %	80,84	-	-
EG 15		4.860,31		5.190,81		5.559,47		6.062,74		6.580,45		6.921,06	
		1,50 %	71,96	0,96 %	49,58	1,42 %	78,09	0,96 %	57,90	0,96 %	62,84	0,96 %	66,11
EG 14		4.401,04		4.700,31		5.091,13		5.524,82		6.008,27		6.355,34	
		1,50 %	65,06	0,96 %	44,89	1,30 %	65,24	1,34 %	72,88	0,96 %	57,39	0,98 %	61,61
EG 13		4.056,62		4.384,61		4.757,99		5.163,37		5.640,38		5.899,26	
		1,50 %	59,90	1,13 %	49,19	1,55 %	72,67	1,38 %	70,34	0,96 %	53,87	0,96 %	56,35
EG 12		3.635,65		4.013,07		4.454,13		4.943,53		5.517,78		5.790,26	
		1,49 %	53,42	1,43 %	56,62	1,05 %	46,24	1,08 %	52,67	0,96 %	52,70	0,96 %	55,31
EG 11		3.508,11		3.856,11		4.182,29		4.536,17		5.020,49		5.292,98	
		1,48 %	51,01	1,37 %	52,20	1,53 %	62,86	1,31 %	58,54	0,96 %	47,94	0,96 %	50,55
EG 10		3.380,51		3.655,13		3.964,32		4.299,65		4.673,08		4.795,69	
		1,46 %	48,58	1,14 %	41,20	1,26 %	49,31	1,45 %	61,33	0,96 %	44,64	0,96 %	45,80
EG 9c		2.994,70		3.490,82		3.786,03		4.106,46		4.453,88		4.565,39	
		1,44 %	42,54	2,18 %	74,42	2,61 %	96,40	2,09 %	84,01	2,02 %	88,28	1,48 %	66,74
EG 9b		2.994,70		3.232,46		3.505,82		3.802,54		4.128,12		4.400,58	
		1,44 %	42,54	1,12 %	35,66	1,58 %	54,37	1,02 %	38,43	0,96 %	39,42	0,96 %	42,03
EG 9a		2.994,70		3.198,34		3.254,35		3.443,66		3.787,50		3.922,86	
		1,44 %	42,54	0,96 %	30,54	0,98 %	31,51	1,33 %	45,05	0,96 %	36,17	1,16 %	44,96
EG 8		2.808,91		2.999,92		3.132,23		3.264,31		3.405,98		3.474,11	
		1,44 %	39,76	0,96 %	28,65	0,96 %	29,91	1,02 %	33,01	1,06 %	35,68	0,99 %	34,19
EG 7		2.635,53		2.855,60		2.986,70		3.119,00		3.243,78		3.310,79	
		1,43 %	37,15	1,17 %	33,01	0,96 %	28,52	0,96 %	29,79	1,08 %	34,57	0,96 %	31,62
EG 6		2.586,00		2.767,11		2.894,11		3.019,78		3.143,22		3.206,10	
		1,43 %	36,42	0,99 %	27,17	0,96 %	27,65	0,96 %	28,85	1,14 %	35,28	1,03 %	32,63
EG 5		2.480,74		2.656,42		2.775,08		2.900,74		3.017,50		3.077,85	
		1,42 %	34,75	1,00 %	26,36	0,96 %	26,51	0,96 %	27,71	1,08 %	32,22	1,05 %	31,98
EG 4		2.363,07		2.540,85		2.690,02		2.782,88		2.875,73		2.930,10	
		1,42 %	33,08	1,06 %	26,66	1,00 %	26,75	1,00 %	27,67	1,00 %	28,60	1,00 %	29,13
EG 3		2.325,89		2.517,08		2.563,61		2.669,96		2.749,76		2.822,87	
		1,42 %	32,50	1,15 %	28,67	1,04 %	26,37	1,04 %	27,46	1,04 %	28,27	1,04 %	29,02
EG 2Ü		2.171,61		2.393,99		2.473,88		2.580,40		2.653,60		2.708,23	
		1,06 %	22,78	1,06 %	25,11	1,06 %	25,95	1,06 %	27,07	1,06 %	27,83	1,06 %	28,41
EG 2		2.152,51		2.346,00		2.392,92		2.459,87		2.607,03		2.760,98	
		1,41 %	29,91	1,25 %	29,03	1,13 %	26,78	1,13 %	27,52	1,13 %	29,17	1,13 %	30,90
EG 1		-		1.929,88		1.962,63		2.003,59		2.041,77		2.140,05	
		-	-	1,41 %	26,79	1,41 %	27,24	1,41 %	27,81	1,41 %	28,34	1,41 %	29,72

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD Bund Entgelte 2018 / 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Plus durch die drei Anhebungsschritte zum 1. März 2018, 1. April 2019 und 1. März 2020



TVöD (Bund)		Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020									
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6					
EG	15Ü	5.931,38	7,51 %	414,13	6.582,83	7,51 %	459,62	7.199,96	7,51 %	502,71	7.611,40	7,51 %	538,14	7.707,40	-	-	
EG	15	4.860,31	10,95 %	479,68	5.190,81	6,80 %	330,50	5.559,47	10,33 %	520,57	6.062,74	6,80 %	386,02	6.580,45	6,80 %	418,98	
EG	14	4.401,04	10,93 %	433,72	4.700,31	6,80 %	299,27	5.091,13	9,34 %	434,96	5.524,82	9,64 %	485,92	6.008,27	6,80 %	382,55	
EG	13	4.056,62	10,92 %	399,28	4.384,61	8,09 %	327,99	4.757,99	11,34 %	484,49	5.163,37	9,99 %	468,94	5.640,38	6,80 %	359,13	
EG	12	3.635,65	10,86 %	356,08	4.013,07	10,38 %	377,42	4.454,13	7,43 %	308,22	4.943,53	7,65 %	351,13	5.517,78	6,80 %	351,32	
EG	11	3.508,11	10,73 %	340,01	3.856,11	9,92 %	348,00	4.182,29	11,14 %	419,06	4.536,17	9,41 %	390,26	5.020,49	6,80 %	319,66	
EG	10	3.380,51	10,60 %	323,90	3.655,13	8,12 %	274,62	3.964,32	9,04 %	328,67	4.299,65	10,51 %	408,85	4.673,08	6,80 %	297,54	
EG	9c	2.994,70	10,46 %	283,60	3.490,82	16,57 %	496,12	3.786,03	20,45 %	642,70	4.106,46	15,79 %	560,11	4.453,88	15,23 %	588,60	
EG	9b	2.994,70	10,46 %	283,60	3.232,46	7,94 %	237,76	3.505,82	11,53 %	362,49	3.802,54	7,22 %	256,19	4.128,12	6,80 %	262,84	
EG	9a	2.994,70	10,46 %	283,60	3.198,34	6,80 %	203,64	3.254,35	6,90 %	210,09	3.443,66	9,55 %	300,33	3.787,50	6,80 %	241,15	
EG	8	2.808,91	10,42 %	265,02	2.999,92	6,80 %	191,01	3.132,23	6,80 %	199,43	3.264,31	7,23 %	220,05	3.405,98	7,51 %	237,88	
EG	7	2.635,53	10,37 %	247,67	2.855,60	8,35 %	220,07	2.986,70	6,80 %	190,16	3.119,00	6,80 %	198,59	3.243,78	7,65 %	230,49	
EG	6	2.586,00	10,36 %	242,76	2.767,11	7,00 %	181,11	2.894,11	6,80 %	184,27	3.019,78	6,80 %	192,27	3.143,22	8,09 %	235,20	
EG	5	2.480,74	10,30 %	231,63	2.656,42	7,08 %	175,68	2.775,08	6,80 %	176,69	2.900,74	6,80 %	184,69	3.017,50	7,66 %	214,76	
EG	4	2.363,07	10,29 %	220,48	2.540,85	7,52 %	177,78	2.690,02	7,10 %	178,33	2.782,88	7,10 %	184,49	2.875,73	7,10 %	190,64	
EG	3	2.325,89	10,27 %	216,70	2.517,08	8,22 %	191,19	2.563,61	7,36 %	175,75	2.669,96	7,36 %	183,04	2.749,76	7,36 %	188,51	
EG	2Ü	2.171,61	7,51 %	151,63	2.393,99	7,51 %	167,15	2.473,88	7,51 %	172,73	2.580,40	7,51 %	180,17	2.653,60	7,51 %	185,27	
EG	2	2.152,51	10,21 %	199,41	2.346,00	8,99 %	193,49	2.392,92	8,06 %	178,48	2.459,87	8,06 %	183,48	2.607,03	8,06 %	194,45	
EG	1	-	-	-	1.929,88	10,20 %	178,63	1.962,63	10,20 %	181,66	2.003,59	10,20 %	185,45	2.041,77	10,20 %	188,98	
															2.140,05	10,20 %	198,08

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin
Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD VKA Entgelte ab Mrz 2018

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig vom 1. März 2018 bis 31. März 2019



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2018 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2018					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15Ü	-	-	-	3,19 %	178,24	3,19 %	197,57	3,19 %	215,88	3,19 %	228,09	3,19 %	230,94
		4.584,49		5.000,77		5.260,14		5.840,78		6.339,54		6.667,67	
EG 15		4,65 %	203,86	2,89 %	140,46	4,39 %	221,24	2,89 %	164,06	2,89 %	178,07	2,89 %	187,28
EG 14		4.151,65		4.528,23		4.841,03		5.245,42		5.788,30		6.119,17	
		4,65 %	184,33	2,89 %	127,19	3,97 %	184,86	4,10 %	206,52	2,89 %	162,58	2,94 %	174,56
EG 13		3.827,03		4.196,02		4.479,41		4.893,73		5.433,88		5.683,28	
		4,64 %	169,69	3,44 %	139,40	4,82 %	205,91	4,25 %	199,30	2,89 %	152,63	2,89 %	159,63
EG 12		3.430,90		3.796,05		4.276,90		4.741,63		5.315,77		5.578,27	
		4,61 %	151,33	4,41 %	160,40	3,16 %	130,99	3,25 %	149,23	2,89 %	149,31	2,89 %	156,68
EG 11		3.312,60		3.656,01		3.941,33		4.311,77		4.836,69		5.099,20	
		4,56 %	144,50	4,22 %	147,90	4,73 %	178,10	4,00 %	165,86	2,89 %	135,86	2,89 %	143,23
EG 10		3.194,27		3.497,22		3.775,33		4.064,56		4.501,99		4.620,12	
		4,50 %	137,66	3,45 %	116,71	3,84 %	139,68	4,47 %	173,76	2,89 %	126,45	2,89 %	129,77
EG 9c		3.099,42		3.349,91		3.637,10		3.888,65		4.214,62		4.392,69	
		4,51 %	133,79	4,05 %	130,49	3,23 %	113,70	3,68 %	137,92	3,00 %	122,91	3,61 %	153,23
EG 9b		2.865,63		3.126,71		3.273,66		3.685,60		3.975,34		4.245,23	
		5,70 %	154,53	4,41 %	132,01	4,15 %	130,33	3,93 %	139,25	2,85 %	110,06	3,03 %	124,84
EG 9a		2.818,96		3.049,32		3.234,09		3.647,35		3.739,87		3.975,66	
		3,98 %	107,86	2,85 %	84,43	2,89 %	90,76	2,85 %	101,00	2,85 %	103,56	2,86 %	110,38
EG 8		2.656,52		2.890,09		3.017,56		3.137,78		3.269,20		3.343,02	
		4,43 %	112,63	2,89 %	81,18	2,89 %	84,76	3,07 %	93,52	3,19 %	101,10	2,99 %	96,90
EG 7		2.493,12		2.729,06		2.877,36		3.004,81		3.111,25		3.189,58	
		4,41 %	105,26	3,55 %	93,53	2,89 %	80,82	2,89 %	84,40	3,25 %	97,96	2,89 %	89,59
EG 6		2.446,41		2.662,97		2.788,15		2.909,22		3.007,98		3.081,00	
		4,40 %	103,17	2,98 %	76,97	2,89 %	78,31	2,89 %	81,71	3,44 %	99,96	3,09 %	92,47
EG 5		2.347,55		2.555,40		2.673,48		2.794,54		2.894,01		2.955,27	
		4,38 %	98,44	3,01 %	74,66	2,89 %	75,09	2,89 %	78,49	3,26 %	91,27	3,16 %	90,60
EG 4		2.236,29		2.438,63		2.587,48		2.676,80		2.766,11		2.818,41	
		4,37 %	93,70	3,20 %	75,56	3,02 %	75,79	3,02 %	78,41	3,02 %	81,02	3,02 %	82,56
EG 3		2.201,29		2.407,15		2.462,55		2.564,71		2.641,37		2.711,60	
		4,37 %	92,10	3,49 %	81,26	3,13 %	74,69	3,13 %	77,79	3,13 %	80,12	3,13 %	82,25
EG 2Ü		2.084,42		2.297,88		2.374,56		2.476,80		2.547,07		2.599,50	
		3,19 %	64,44	3,19 %	71,04	3,19 %	73,41	3,19 %	76,57	3,19 %	78,74	3,19 %	80,36
EG 2		2.037,85		2.234,74		2.290,29		2.354,37		2.495,22		2.642,56	
		4,34 %	84,75	3,82 %	82,23	3,43 %	75,85	3,43 %	77,98	3,43 %	82,64	3,43 %	87,52
EG 1		-		1.827,17		1.858,18		1.896,96		1.933,11		2.026,15	
		-		4,34 %	75,92	4,34 %	77,21	4,34 %	78,82	4,34 %	80,32	4,33 %	84,18

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD VKA Entgelte ab Apr 2019

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig vom 1. April 2019 bis 29. Februar 2020



TVöD (VKA)		Plus ab Apr 2019 gegenüber Mrz 2019 in Prozent und Euro						Stand 1.04.2019										
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6						
EG	15Ü	-	-	5.943,83	3,09 %	178,16	6.588,41	3,09 %	197,48	7.199,08	3,09 %	215,78	7.606,22	3,09 %	227,99	7.701,19	3,09 %	230,83
EG	15	4.788,35	203,86	5.141,23	2,81 %	140,46	5.481,38	4,21 %	221,24	6.004,84	2,81 %	164,06	6.517,61	2,81 %	178,07	6.854,95	2,81 %	187,28
EG	14	4.335,98	184,33	4.655,42	2,81 %	127,19	5.025,89	3,82 %	184,86	5.451,94	3,94 %	206,52	5.950,88	2,81 %	162,58	6.293,73	2,85 %	174,56
EG	13	3.996,72	169,69	4.335,42	3,32 %	139,40	4.685,32	4,60 %	205,91	5.093,03	4,07 %	199,30	5.586,51	2,81 %	152,63	5.842,91	2,81 %	159,63
EG	12	3.582,23	151,33	3.956,45	4,23 %	160,40	4.407,89	3,06 %	130,99	4.890,86	3,15 %	149,23	5.465,08	2,81 %	149,31	5.734,95	2,81 %	156,68
EG	11	3.457,10	144,50	3.803,91	4,05 %	147,90	4.119,43	4,52 %	178,10	4.477,63	3,85 %	165,86	4.972,55	2,81 %	135,86	5.242,43	2,81 %	143,23
EG	10	3.331,93	137,66	3.613,93	3,34 %	116,71	3.915,01	3,70 %	139,68	4.238,32	4,28 %	173,76	4.628,44	2,81 %	126,45	4.749,89	2,81 %	129,77
EG	9c	3.233,21	133,79	3.480,40	3,90 %	130,49	3.750,80	3,13 %	113,70	4.026,57	3,55 %	137,92	4.337,53	2,92 %	122,91	4.545,92	3,49 %	153,23
EG	9b	3.020,16	154,53	3.258,72	4,22 %	132,01	3.403,99	3,98 %	130,33	3.824,85	3,78 %	139,25	4.085,40	2,77 %	110,06	4.370,07	2,94 %	124,84
EG	9a	2.926,82	107,86	3.133,75	2,77 %	84,43	3.324,85	2,81 %	90,76	3.748,35	2,77 %	101,00	3.843,43	2,77 %	103,56	4.086,04	2,78 %	110,38
EG	8	2.769,15	112,63	2.971,27	2,81 %	81,18	3.102,32	2,81 %	84,76	3.231,30	2,98 %	93,52	3.370,30	3,09 %	101,10	3.439,92	2,90 %	96,90
EG	7	2.598,38	105,26	2.822,59	3,43 %	93,53	2.958,18	2,81 %	80,82	3.089,21	2,81 %	84,40	3.209,21	3,15 %	97,96	3.279,17	2,81 %	89,59
EG	6	2.549,58	103,17	2.739,94	2,89 %	76,97	2.866,46	2,81 %	78,31	2.990,93	2,81 %	81,71	3.107,94	3,32 %	99,96	3.173,47	3,00 %	92,47
EG	5	2.445,99	98,44	2.630,06	2,92 %	74,66	2.748,57	2,81 %	75,09	2.873,03	2,81 %	78,49	2.985,28	3,15 %	91,27	3.045,87	3,07 %	90,60
EG	4	2.329,99	93,70	2.514,19	3,10 %	75,56	2.663,27	2,93 %	75,79	2.755,21	2,93 %	78,41	2.847,13	2,93 %	81,02	2.900,97	2,93 %	82,56
EG	3	2.293,39	92,10	2.488,41	3,38 %	81,26	2.537,24	3,03 %	74,69	2.642,50	3,03 %	77,79	2.721,49	3,03 %	80,12	2.793,85	3,03 %	82,25
EG	2Ü	2.148,83	64,41	2.368,88	3,09 %	71,00	2.447,93	3,09 %	73,37	2.553,33	3,09 %	76,53	2.625,77	3,09 %	78,70	2.679,82	3,09 %	80,32
EG	2	2.122,60	84,75	2.316,97	3,68 %	82,23	2.366,14	3,31 %	75,85	2.432,35	3,31 %	77,98	2.577,86	3,31 %	82,64	2.730,08	3,31 %	87,52
EG	1	-	-	1.903,09	4,16 %	75,92	1.935,39	4,16 %	77,21	1.975,78	4,16 %	78,82	2.013,43	4,15 %	80,32	2.110,33	4,15 %	84,18

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD VKA Entgelte ab Mrz 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig ab 1. März 2020 (Mindestlaufzeit bis 31. August 2020)



TVöD (VKA)	Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2020 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15Ü	-	-	6.006,83		6.658,25		7.275,39		7.686,85		7.782,82	
	-	-	1,06 %	63,00	1,06 %	69,84	1,06 %	76,31	1,06 %	80,63	1,06 %	81,63
EG 15	4.860,31		5.190,81		5.559,47		6.062,74		6.580,45		6.921,06	
	1,50 %	71,96	0,96 %	49,58	1,42 %	78,09	0,96 %	57,90	0,96 %	62,84	0,96 %	66,11
EG 14	4.401,04		4.700,31		5.091,13		5.524,82		6.008,27		6.355,34	
	1,50 %	65,06	0,96 %	44,89	1,30 %	65,24	1,34 %	72,88	0,96 %	57,39	0,98 %	61,61
EG 13	4.056,62		4.384,61		4.757,99		5.163,37		5.640,38		5.899,26	
	1,50 %	59,90	1,13 %	49,19	1,55 %	72,67	1,38 %	70,34	0,96 %	53,87	0,96 %	56,35
EG 12	3.635,65		4.013,07		4.454,13		4.943,53		5.517,78		5.790,26	
	1,49 %	53,42	1,43 %	56,62	1,05 %	46,24	1,08 %	52,67	0,96 %	52,70	0,96 %	55,31
EG 11	3.508,11		3.856,11		4.182,29		4.536,17		5.020,49		5.292,98	
	1,48 %	51,01	1,37 %	52,20	1,53 %	62,86	1,31 %	58,54	0,96 %	47,94	0,96 %	50,55
EG 10	3.380,51		3.655,13		3.964,32		4.299,65		4.673,08		4.795,69	
	1,46 %	48,58	1,14 %	41,20	1,26 %	49,31	1,45 %	61,33	0,96 %	44,64	0,96 %	45,80
EG 9c	3.280,42		3.526,45		3.790,94		4.075,26		4.380,90		4.600,00	
	1,46 %	47,21	1,32 %	46,05	1,07 %	40,14	1,21 %	48,69	1,00 %	43,37	1,19 %	54,08
EG 9b	3.074,70		3.305,30		3.450,00		3.874,00		4.124,25		4.414,13	
	1,81 %	54,54	1,43 %	46,58	1,35 %	46,01	1,29 %	49,15	0,95 %	38,85	1,01 %	44,06
EG 9a	2.964,89		3.163,55		3.356,89		3.784,00		3.879,97		4.125,00	
	1,30 %	38,07	0,95 %	29,80	0,96 %	32,04	0,95 %	35,65	0,95 %	36,54	0,95 %	38,96
EG 8	2.808,91		2.999,92		3.132,23		3.264,31		3.405,98		3.474,11	
	1,44 %	39,76	0,96 %	28,65	0,96 %	29,91	1,02 %	33,01	1,06 %	35,68	0,99 %	34,19
EG 7	2.635,53		2.855,60		2.986,70		3.119,00		3.243,78		3.310,79	
	1,43 %	37,15	1,17 %	33,01	0,96 %	28,52	0,96 %	29,79	1,08 %	34,57	0,96 %	31,62
EG 6	2.586,00		2.767,11		2.894,11		3.019,78		3.143,22		3.206,10	
	1,43 %	36,42	0,99 %	27,17	0,96 %	27,65	0,96 %	28,85	1,14 %	35,28	1,03 %	32,63
EG 5	2.480,74		2.656,42		2.775,08		2.900,74		3.017,50		3.077,85	
	1,42 %	34,75	1,00 %	26,36	0,96 %	26,51	0,96 %	27,71	1,08 %	32,22	1,05 %	31,98
EG 4	2.363,07		2.540,85		2.690,02		2.782,88		2.875,73		2.930,10	
	1,42 %	33,08	1,06 %	26,66	1,00 %	26,75	1,00 %	27,67	1,00 %	28,60	1,00 %	29,13
EG 3	2.325,89		2.517,08		2.563,61		2.669,96		2.749,76		2.822,87	
	1,42 %	32,50	1,15 %	28,67	1,04 %	26,37	1,04 %	27,46	1,04 %	28,27	1,04 %	29,02
EG 2Ü	2.171,61		2.393,99		2.473,88		2.580,40		2.653,60		2.708,23	
	1,06 %	22,78	1,06 %	25,11	1,06 %	25,95	1,06 %	27,07	1,06 %	27,83	1,06 %	28,41
EG 2	2.152,51		2.346,00		2.392,92		2.459,87		2.607,03		2.760,98	
	1,41 %	29,91	1,25 %	29,03	1,13 %	26,78	1,13 %	27,52	1,13 %	29,17	1,13 %	30,90
EG 1	-		1.929,88		1.962,63		2.003,59		2.041,77		2.140,05	
	-	-	1,41 %	26,79	1,41 %	27,24	1,41 %	27,81	1,41 %	28,34	1,41 %	29,72

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD VKA Entgelte 2018 / 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Plus durch die drei Anhebungsschritte zum 1. März 2018, 1. April 2019 und 1. März 2020



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG	15Ü	-	-	6.006,83		6.658,25		7.275,39		7.686,85		7.782,82	
		-	-	7,51 %	419,40	7,51 %	464,89	7,51 %	507,97	7,51 %	536,71	7,51 %	543,40
EG	15	4.860,31		5.190,81		5.559,47		6.062,74		6.580,45		6.921,06	
		10,95 %	479,68	6,80 %	330,50	10,33 %	520,57	6,80 %	386,02	6,80 %	418,98	6,80 %	440,67
EG	14	4.401,04		4.700,31		5.091,13		5.524,82		6.008,27		6.355,34	
		10,93 %	433,72	6,80 %	299,27	9,34 %	434,96	9,64 %	485,92	6,80 %	382,55	6,91 %	410,73
EG	13	4.056,62		4.384,61		4.757,99		5.163,37		5.640,38		5.899,26	
		10,92 %	399,28	8,09 %	327,99	11,34 %	484,49	9,99 %	468,94	6,80 %	359,13	6,80 %	375,61
EG	12	3.635,65		4.013,07		4.454,13		4.943,53		5.517,78		5.790,26	
		10,86 %	356,08	10,38 %	377,42	7,43 %	308,22	7,65 %	351,13	6,80 %	351,32	6,80 %	368,67
EG	11	3.508,11		3.856,11		4.182,29		4.536,17		5.020,49		5.292,98	
		10,73 %	340,01	9,92 %	348,00	11,14 %	419,06	9,41 %	390,26	6,80 %	319,66	6,80 %	337,01
EG	10	3.380,51		3.655,13		3.964,32		4.299,65		4.673,08		4.795,69	
		10,60 %	323,90	8,12 %	274,62	9,04 %	328,67	10,51 %	408,85	6,80 %	297,54	6,80 %	305,34
EG	9c	3.280,42		3.526,45		3.790,94		4.075,26		4.380,90		4.600,00	
		10,61 %	314,79	9,54 %	307,03	7,59 %	267,54	8,65 %	324,53	7,07 %	289,19	8,50 %	360,54
EG	9b	3.074,70		3.305,30		3.450,00		3.874,00		4.124,25		4.414,13	
		13,41 %	363,60	10,37 %	310,60	9,76 %	306,67	9,24 %	327,65	6,70 %	258,97	7,13 %	293,74
EG	9a	2.964,89		3.163,55		3.356,89		3.784,00		3.879,97		4.125,00	
		9,36 %	253,79	6,70 %	198,66	6,79 %	213,56	6,70 %	237,65	6,70 %	243,66	6,72 %	259,72
EG	8	2.808,91		2.999,92		3.132,23		3.264,31		3.405,98		3.474,11	
		10,42 %	265,02	6,80 %	191,01	6,80 %	199,43	7,23 %	220,05	7,51 %	237,88	7,02 %	227,99
EG	7	2.635,53		2.855,60		2.986,70		3.119,00		3.243,78		3.310,79	
		10,37 %	247,67	8,35 %	220,07	6,80 %	190,16	6,80 %	198,59	7,65 %	230,49	6,80 %	210,80
EG	6	2.586,00		2.767,11		2.894,11		3.019,78		3.143,22		3.206,10	
		10,36 %	242,76	7,00 %	181,11	6,80 %	184,27	6,80 %	192,27	8,09 %	235,20	7,28 %	217,57
EG	5	2.480,74		2.656,42		2.775,08		2.900,74		3.017,50		3.077,85	
		10,30 %	231,63	7,08 %	175,68	6,80 %	176,69	6,80 %	184,69	7,66 %	214,76	7,44 %	213,18
EG	4	2.363,07		2.540,85		2.690,02		2.782,88		2.875,73		2.930,10	
		10,29 %	220,48	7,52 %	177,78	7,10 %	178,33	7,10 %	184,49	7,10 %	190,64	7,10 %	194,25
EG	3	2.325,89		2.517,08		2.563,61		2.669,96		2.749,76		2.822,87	
		10,27 %	216,70	8,22 %	191,19	7,36 %	175,75	7,36 %	183,04	7,36 %	188,51	7,36 %	193,52
EG	2Ü	2.171,61		2.393,99		2.473,88		2.580,40		2.653,60		2.708,23	
		7,51 %	151,63	7,51 %	167,15	7,51 %	172,73	7,51 %	180,17	7,51 %	185,27	7,51 %	189,09
EG	2	2.152,51		2.346,00		2.392,92		2.459,87		2.607,03		2.760,98	
		10,21 %	199,41	8,99 %	193,49	8,06 %	178,48	8,06 %	183,48	8,06 %	194,45	8,06 %	205,94
EG	1	-		1.929,88		1.962,63		2.003,59		2.041,77		2.140,05	
		-	-	10,20 %	178,63	10,20 %	181,66	10,20 %	185,45	10,20 %	188,98	10,20 %	198,08

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD BT-B | BT-K Entgelte ab Mrz 2018

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig vom 1. März 2018 bis 28. Februar 2019



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2018 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2018
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
EG P 16	-		4.168,28 2,90 % 117,51	4.314,41 2,90 % 121,63	4.786,24 2,90 % 134,93	5.336,25 2,90 % 150,43	5.578,86 2,90 % 157,27	
EG P 15	-		4.078,76 2,90 % 114,98	4.212,48 2,90 % 118,75	4.546,81 2,90 % 128,18	4.946,92 2,90 % 139,45	5.099,73 2,90 % 143,76	
EG P 14	-		3.980,08 2,90 % 112,20	4.110,58 2,90 % 115,88	4.436,82 2,90 % 125,08	4.880,06 2,90 % 137,57	4.960,94 2,90 % 139,85	
EG P 13	-		3.881,41 2,90 % 109,42	4.008,67 2,90 % 113,01	4.326,80 2,90 % 121,97	4.556,52 2,90 % 128,45	4.615,83 2,90 % 130,12	
EG P 12	-		3.684,03 2,90 % 103,85	3.804,83 2,90 % 107,26	4.106,80 2,90 % 115,77	4.292,29 2,90 % 121,00	4.378,57 2,90 % 123,43	
EG P 11	-		3.486,68 2,90 % 98,29	3.601,00 2,90 % 101,51	3.886,80 2,90 % 109,57	4.076,60 2,90 % 114,92	4.162,88 2,90 % 117,35	
EG P 10	-		3.289,33 2,90 % 92,73	3.397,17 2,90 % 95,77	3.699,14 2,90 % 104,28	3.844,73 2,90 % 108,38	3.936,40 2,90 % 110,97	
EG P 9	-		3.127,55 2,90 % 88,16	3.289,33 2,90 % 92,73	3.397,17 2,90 % 95,77	3.602,07 2,90 % 101,54	3.688,35 2,90 % 103,97	
EG P 8	-		2.877,66 2,90 % 81,12	3.017,88 2,90 % 85,08	3.197,65 2,90 % 90,14	3.342,85 2,90 % 94,24	3.544,22 2,90 % 99,91	
EG P 7	-		2.711,98 2,90 % 76,45	2.877,66 2,90 % 81,12	3.132,57 2,90 % 88,31	3.260,00 2,90 % 91,90	3.391,28 2,90 % 95,60	
EG P 6		2.273,18 3,11 % 68,65	2.431,68 2,90 % 68,61	2.584,55 2,90 % 72,86	2.909,53 2,90 % 82,02	2.992,37 2,90 % 84,35	3.145,28 2,90 % 88,67	
EG P 5		2.177,82 3,25 % 68,63	2.394,49 2,95 % 68,60	2.457,13 2,90 % 69,27	2.559,06 2,90 % 72,14	2.635,55 2,90 % 74,30	2.815,21 2,90 % 79,36	

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD BT-B | BT-K Entgelte ab Mrz 2019

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Gültig vom 1. März 2019 bis 29. Februar 2020



TVöD (VKA)	Plus ab Mrz 2019 gegenüber Feb 2019 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2019				
	Stufe 1	Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG P 16	-	4.305,57 3,29 % 137,29		4.456,51 3,29 % 142,10		4.943,88 3,29 % 157,64		5.512,01 3,29 % 175,76		5.762,61 3,29 % 183,75	
EG P 15	-	4.213,10 3,29 % 134,34		4.351,23 3,29 % 138,75		4.696,57 3,29 % 149,76		5.109,85 3,29 % 162,93		5.267,70 3,29 % 167,97	
EG P 14	-	4.111,17 3,29 % 131,09		4.245,97 3,29 % 135,39		4.582,95 3,29 % 146,13		5.040,79 3,29 % 160,73		5.124,34 3,29 % 163,40	
EG P 13	-	4.009,25 3,29 % 127,84		4.140,70 3,29 % 132,03		4.469,31 3,29 % 142,51		4.706,60 3,29 % 150,08		4.767,86 3,29 % 152,03	
EG P 12	-	3.805,37 3,29 % 121,34		3.930,15 3,29 % 125,32		4.242,07 3,29 % 135,27		4.433,67 3,29 % 141,38		4.522,79 3,29 % 144,22	
EG P 11	-	3.601,52 3,29 % 114,84		3.719,60 3,29 % 118,60		4.014,82 3,29 % 128,02		4.210,87 3,29 % 134,27		4.299,99 3,29 % 137,11	
EG P 10	-	3.397,67 3,29 % 108,34		3.509,06 3,29 % 111,89		3.820,98 3,29 % 121,84		3.971,36 3,29 % 126,63		4.066,05 3,29 % 129,65	
EG P 9	-	3.230,56 3,29 % 103,01		3.397,67 3,29 % 108,34		3.509,06 3,29 % 111,89		3.720,71 3,29 % 118,64		3.809,83 3,29 % 121,48	
EG P 8	-	2.972,44 3,29 % 94,78		3.117,28 3,29 % 99,40		3.302,97 3,29 % 105,32		3.452,95 3,29 % 110,10		3.660,96 3,29 % 116,74	
EG P 7	-	2.801,30 3,29 % 89,32		2.972,44 3,29 % 94,78		3.235,75 3,29 % 103,18		3.367,37 3,29 % 107,37		3.502,98 3,29 % 111,70	
EG P 6	2.353,39 3,53 % 80,21	2.511,84 3,30 % 80,16		2.669,68 3,29 % 85,13		3.005,36 3,29 % 95,83		3.090,93 3,29 % 98,56		3.248,88 3,29 % 103,60	
EG P 5	2.258,01 3,68 % 80,19	2.474,64 3,35 % 80,15		2.538,06 3,29 % 80,93		2.643,35 3,29 % 84,29		2.722,35 3,29 % 86,80		2.907,93 3,29 % 92,72	

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD BT-B | BT-K Entgelte ab Mrz 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig ab 1. März 2020 (Mindestlaufzeit bis 31. August 2020)



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2020 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
EG	P 16	-	4.350,53 1,04 % 44,96	4.503,05 1,04 % 46,54	4.995,51 1,04 % 51,63	5.569,57 1,04 % 57,56	5.822,79 1,04 % 60,18	
EG	P 15	-	4.257,10 1,04 % 44,00	4.396,67 1,04 % 45,44	4.745,61 1,04 % 49,04	5.163,22 1,04 % 53,37	5.322,71 1,04 % 55,01	
EG	P 14	-	4.154,10 1,04 % 42,93	4.290,31 1,04 % 44,34	4.630,81 1,04 % 47,86	5.093,43 1,04 % 52,64	5.177,85 1,04 % 53,51	
EG	P 13	-	4.051,12 1,04 % 41,87	4.183,94 1,04 % 43,24	4.515,99 1,04 % 46,68	4.755,75 1,04 % 49,15	4.817,65 1,04 % 49,79	
EG	P 12	-	3.845,11 1,04 % 39,74	3.971,19 1,04 % 41,04	4.286,37 1,04 % 44,30	4.479,97 1,04 % 46,30	4.570,02 1,04 % 47,23	
EG	P 11	-	3.639,13 1,04 % 37,61	3.758,45 1,04 % 38,85	4.056,75 1,04 % 41,93	4.254,84 1,04 % 43,97	4.344,90 1,04 % 44,91	
EG	P 10	-	3.433,15 1,04 % 35,48	3.545,70 1,04 % 36,64	3.860,88 1,04 % 39,90	4.012,84 1,04 % 41,48	4.108,51 1,04 % 42,46	
EG	P 9	-	3.264,30 1,04 % 33,74	3.433,15 1,04 % 35,48	3.545,70 1,04 % 36,64	3.759,57 1,04 % 38,86	3.849,62 1,04 % 39,79	
EG	P 8	-	3.003,48 1,04 % 31,04	3.149,83 1,04 % 32,55	3.337,47 1,04 % 34,50	3.489,01 1,04 % 36,06	3.699,19 1,04 % 38,23	
EG	P 7	-	2.830,56 1,04 % 29,26	3.003,48 1,04 % 31,04	3.269,54 1,04 % 33,79	3.402,54 1,04 % 35,17	3.539,56 1,04 % 36,58	
EG	P 6	2.367,67 0,61 % 14,28	2.538,09 1,05 % 26,25	2.697,56 1,04 % 27,88	3.036,75 1,04 % 31,39	3.123,21 1,04 % 32,28	3.282,80 1,04 % 33,92	
EG	P 5	2.284,28 1,16 % 26,27	2.500,89 1,06 % 26,25	2.564,56 1,04 % 26,50	2.670,95 1,04 % 27,60	2.750,78 1,04 % 28,43	2.938,30 1,04 % 30,37	

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD BT-B | BT-K Entgelte 2018 / 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Plus durch die drei Anhebungsschritte zum 1. März 2018, 1. März 2019 und 1. März 2020



TVöD (VKA)	Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020	
	Stufe 1	Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5
EG P 16	-	4.350,53 7,40 % 299,76		4.503,05 7,40 % 310,27		4.995,51 7,40 % 344,20	5.569,57 7,40 % 383,75	5.822,79 7,40 % 401,20
EG P 15	-	4.257,10 7,40 % 293,32		4.396,67 7,40 % 302,94		4.745,61 7,40 % 326,98	5.163,22 7,40 % 355,75	5.322,71 7,40 % 366,74
EG P 14	-	4.154,10 7,40 % 286,22		4.290,31 7,40 % 295,61		4.630,81 7,40 % 319,07	5.093,43 7,40 % 350,94	5.177,85 7,40 % 356,76
EG P 13	-	4.051,12 7,40 % 279,13		4.183,94 7,40 % 288,28		4.515,99 7,40 % 311,16	4.755,75 7,40 % 327,68	4.817,65 7,40 % 331,94
EG P 12	-	3.845,11 7,40 % 264,93		3.971,19 7,40 % 273,62		4.286,37 7,40 % 295,34	4.479,97 7,40 % 308,68	4.570,02 7,40 % 314,88
EG P 11	-	3.639,13 7,40 % 250,74		3.758,45 7,40 % 258,96		4.056,75 7,40 % 279,52	4.254,84 7,40 % 293,16	4.344,90 7,40 % 299,37
EG P 10	-	3.433,15 7,40 % 236,55		3.545,70 7,40 % 244,30		3.860,88 7,40 % 266,02	4.012,84 7,40 % 276,49	4.108,51 7,40 % 283,08
EG P 9	-	3.264,30 7,40 % 224,91		3.433,15 7,40 % 236,55		3.545,70 7,40 % 244,30	3.759,57 7,40 % 259,04	3.849,62 7,40 % 265,24
EG P 8	-	3.003,48 7,40 % 206,94		3.149,83 7,40 % 217,03		3.337,47 7,40 % 229,96	3.489,01 7,40 % 240,40	3.699,19 7,40 % 254,88
EG P 7	-	2.830,56 7,40 % 195,03		3.003,48 7,40 % 206,94		3.269,54 7,40 % 225,28	3.402,54 7,40 % 234,44	3.539,56 7,40 % 243,88
EG P 6	2.367,67 7,40 % 163,14	2.538,09 7,41 % 175,02		2.697,56 7,40 % 185,87		3.036,75 7,40 % 209,24	3.123,21 7,40 % 215,19	3.282,80 7,40 % 226,19
EG P 5	2.284,28 8,30 % 175,09	2.500,89 7,52 % 175,00		2.564,56 7,40 % 176,70		2.670,95 7,40 % 184,03	2.750,78 7,40 % 189,53	2.938,30 7,40 % 202,45

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD SuE Entgelte ab Mrz 2018

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig vom 1. März 2018 bis 31. März 2019



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2018 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2018					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG	S 18	3.733,74 3,40 % 122,89		3.847,26 3,11 % 116,08		4.343,71 3,11 % 131,06		4.716,01 3,11 % 142,29		5.274,49 3,11 % 159,14		5.615,77 3,11 % 169,43	
EG	S 17	3.391,53 4,30 % 139,85		3.692,14 3,11 % 111,40		4.095,47 3,11 % 123,56		4.343,71 3,11 % 131,06		4.840,10 3,11 % 146,03		5.131,76 3,11 % 154,83	
EG	S 16	3.311,26 4,46 % 141,37		3.611,48 3,11 % 108,96		3.884,50 3,11 % 117,20		4.219,58 3,11 % 127,31		4.591,90 3,11 % 138,55		4.815,29 3,11 % 145,28	
EG	S 15	3.187,77 4,41 % 134,75		3.474,93 3,11 % 104,84		3.723,18 3,11 % 112,33		4.008,62 3,11 % 120,95		4.467,80 3,11 % 134,80		4.666,35 3,11 % 140,79	
EG	S 14	3.171,02 3,99 % 121,60		3.439,30 3,11 % 103,77		3.715,15 3,11 % 112,09		3.995,76 3,11 % 120,56		4.306,04 3,11 % 129,92		4.523,21 3,11 % 136,47	
EG	S 13	3.117,30 3,29 % 99,33		3.352,84 3,11 % 101,16		3.661,11 3,11 % 110,46		3.909,30 3,11 % 117,95		4.219,58 3,11 % 127,31		4.374,70 3,11 % 131,99	
EG	S 12	3.074,50 4,21 % 124,16		3.343,35 3,11 % 100,87		3.638,92 3,11 % 109,79		3.899,53 3,11 % 117,65		4.222,22 3,11 % 127,39		4.358,74 3,11 % 131,51	
EG	S 11b	2.994,79 5,24 % 148,98		3.295,80 3,11 % 99,44		3.453,43 3,11 % 104,19		3.850,57 3,11 % 116,18		4.160,84 3,11 % 125,54		4.347,00 3,11 % 131,16	
EG	S 11a	2.933,26 5,35 % 148,99		3.232,36 3,11 % 97,52		3.388,98 3,11 % 102,25		3.785,22 3,11 % 114,21		4.095,47 3,11 % 123,56		4.281,63 3,11 % 129,18	
EG	S 9	2.723,92 4,80 % 124,72		2.982,65 3,11 % 89,99		3.220,39 3,11 % 97,16		3.566,21 3,11 % 107,60		3.890,41 3,11 % 117,38		4.138,97 3,11 % 124,88	
EG	S 8b	2.723,92 4,80 % 124,72		2.982,65 3,11 % 89,99		3.220,39 3,11 % 97,16		3.566,21 3,11 % 107,60		3.890,41 3,11 % 117,38		4.138,97 3,11 % 124,88	
EG	S 8a	2.685,14 4,15 % 106,90		2.917,80 3,11 % 88,03		3.123,13 3,11 % 94,23		3.317,66 3,11 % 100,10		3.506,77 3,11 % 105,80		3.703,99 3,11 % 111,75	
EG	S 7	2.620,66 3,94 % 99,33		2.840,76 3,11 % 85,71		3.033,56 3,11 % 91,53		3.226,32 3,11 % 97,34		3.370,93 3,11 % 101,71		3.586,65 3,11 % 108,21	
EG	S 4	2.481,17 4,72 % 111,75		2.714,24 3,11 % 81,89		2.882,94 3,11 % 86,98		2.997,41 3,11 % 90,44		3.105,85 3,11 % 93,71		3.274,79 3,11 % 98,80	
EG	S 3	2.321,05 5,22 % 115,22		2.553,99 3,11 % 77,06		2.716,05 3,11 % 81,95		2.864,86 3,11 % 86,44		2.932,94 3,11 % 88,49		3.014,27 3,11 % 90,95	
EG	S 2	2.182,40 3,61 % 76,09		2.293,44 3,43 % 76,10		2.375,39 3,32 % 76,26		2.467,05 3,11 % 74,43		2.563,43 3,11 % 77,34		2.659,84 3,11 % 80,25	

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD SuE Entgelte ab Apr 2019

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig vom 1. April 2019 bis 29. Februar 2020



TVöD (VKA)		Plus ab Apr 2019 gegenüber Mrz 2019 in Prozent und Euro						Stand 1.04.2019					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG	S 18	3.856,63 3,29 % 122,89		3.963,34 3,02 % 116,08		4.474,77 3,02 % 131,06		4.858,30 3,02 % 142,29		5.433,63 3,02 % 159,14		5.785,20 3,02 % 169,43	
EG	S 17	3.531,38 4,12 % 139,85		3.803,54 3,02 % 111,40		4.219,03 3,02 % 123,56		4.474,77 3,02 % 131,06		4.986,13 3,02 % 146,03		5.286,59 3,02 % 154,83	
EG	S 16	3.452,63 4,27 % 141,37		3.720,44 3,02 % 108,96		4.001,70 3,02 % 117,20		4.346,89 3,02 % 127,31		4.730,45 3,02 % 138,55		4.960,57 3,02 % 145,28	
EG	S 15	3.322,52 4,23 % 134,75		3.579,77 3,02 % 104,84		3.835,51 3,02 % 112,33		4.129,57 3,02 % 120,95		4.602,60 3,02 % 134,80		4.807,14 3,02 % 140,79	
EG	S 14	3.292,62 3,83 % 121,60		3.543,07 3,02 % 103,77		3.827,24 3,02 % 112,09		4.116,32 3,02 % 120,56		4.435,96 3,02 % 129,92		4.659,68 3,02 % 136,47	
EG	S 13	3.216,63 3,19 % 99,33		3.454,00 3,02 % 101,16		3.771,57 3,02 % 110,46		4.027,25 3,02 % 117,95		4.346,89 3,02 % 127,31		4.506,69 3,02 % 131,99	
EG	S 12	3.198,66 4,04 % 124,16		3.444,22 3,02 % 100,87		3.748,71 3,02 % 109,79		4.017,18 3,02 % 117,65		4.349,61 3,02 % 127,39		4.490,25 3,02 % 131,51	
EG	S 11b	3.143,77 4,97 % 148,98		3.395,24 3,02 % 99,44		3.557,62 3,02 % 104,19		3.966,75 3,02 % 116,18		4.286,38 3,02 % 125,54		4.478,16 3,02 % 131,16	
EG	S 11a	3.082,25 5,08 % 148,99		3.329,88 3,02 % 97,52		3.491,23 3,02 % 102,25		3.899,43 3,02 % 114,21		4.219,03 3,02 % 123,56		4.410,81 3,02 % 129,18	
EG	S 9	2.848,64 4,58 % 124,72		3.072,64 3,02 % 89,99		3.317,55 3,02 % 97,16		3.673,81 3,02 % 107,60		4.007,79 3,02 % 117,38		4.263,85 3,02 % 124,88	
EG	S 8b	2.848,64 4,58 % 124,72		3.072,64 3,02 % 89,99		3.317,55 3,02 % 97,16		3.673,81 3,02 % 107,60		4.007,79 3,02 % 117,38		4.263,85 3,02 % 124,88	
EG	S 8a	2.792,04 3,98 % 106,90		3.005,83 3,02 % 88,03		3.217,36 3,02 % 94,23		3.417,76 3,02 % 100,10		3.612,57 3,02 % 105,80		3.815,74 3,02 % 111,75	
EG	S 7	2.719,99 3,79 % 99,33		2.926,47 3,02 % 85,71		3.125,09 3,02 % 91,53		3.323,66 3,02 % 97,34		3.472,64 3,02 % 101,71		3.694,86 3,02 % 108,21	
EG	S 4	2.592,92 4,50 % 111,75		2.796,13 3,02 % 81,89		2.969,92 3,02 % 86,98		3.087,85 3,02 % 90,44		3.199,56 3,02 % 93,71		3.373,59 3,02 % 98,80	
EG	S 3	2.436,27 4,96 % 115,22		2.631,05 3,02 % 77,06		2.798,00 3,02 % 81,95		2.951,30 3,02 % 86,44		3.021,43 3,02 % 88,49		3.105,22 3,02 % 90,95	
EG	S 2	2.258,49 3,49 % 76,09		2.369,54 3,32 % 76,10		2.451,65 3,21 % 76,26		2.541,48 3,02 % 74,43		2.640,77 3,02 % 77,34		2.740,09 3,02 % 80,25	

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD SuE Entgelte ab Mrz 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Gültig ab 1. März 2020 (Mindestlaufzeit bis 31. August 2020)



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2020 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG	S 18	3.900,00		4.004,30		4.521,02		4.908,52		5.489,79		5.845,01	
		1,12 %	43,37	1,03 %	40,96	1,03 %	46,25	1,03 %	50,22	1,03 %	56,16	1,03 %	59,81
EG	S 17	3.580,74		3.842,85		4.262,65		4.521,02		5.037,68		5.341,24	
		1,40 %	49,36	1,03 %	39,31	1,03 %	43,62	1,03 %	46,25	1,03 %	51,55	1,03 %	54,65
EG	S 16	3.502,52		3.758,90		4.043,07		4.391,82		4.779,34		5.011,85	
		1,44 %	49,89	1,03 %	38,46	1,03 %	41,37	1,03 %	44,93	1,03 %	48,89	1,03 %	51,28
EG	S 15	3.370,09		3.616,78		3.875,16		4.172,25		4.650,18		4.856,83	
		1,43 %	47,57	1,03 %	37,01	1,03 %	39,65	1,03 %	42,68	1,03 %	47,58	1,03 %	49,69
EG	S 14	3.335,53		3.579,69		3.866,80		4.158,86		4.481,81		4.707,85	
		1,30 %	42,91	1,03 %	36,62	1,03 %	39,56	1,03 %	42,54	1,03 %	45,85	1,03 %	48,17
EG	S 13	3.251,68		3.489,70		3.810,56		4.068,88		4.391,82		4.553,28	
		1,09 %	35,05	1,03 %	35,70	1,03 %	38,99	1,03 %	41,63	1,03 %	44,93	1,03 %	46,59
EG	S 12	3.242,48		3.479,83		3.787,46		4.058,71		4.394,57		4.536,66	
		1,37 %	43,82	1,03 %	35,61	1,03 %	38,75	1,03 %	41,53	1,03 %	44,96	1,03 %	46,41
EG	S 11b	3.196,36		3.430,33		3.594,40		4.007,75		4.330,68		4.524,44	
		1,67 %	52,59	1,03 %	35,09	1,03 %	36,78	1,03 %	41,00	1,03 %	44,30	1,03 %	46,28
EG	S 11a	3.134,84		3.364,31		3.527,32		3.939,73		4.262,65		4.456,41	
		1,71 %	52,59	1,03 %	34,43	1,03 %	36,09	1,03 %	40,30	1,03 %	43,62	1,03 %	45,60
EG	S 9	2.892,66		3.104,40		3.351,85		3.711,78		4.049,22		4.307,92	
		1,55 %	44,02	1,03 %	31,76	1,03 %	34,30	1,03 %	37,97	1,03 %	41,43	1,03 %	44,07
EG	S 8b	2.892,66		3.104,40		3.351,85		3.711,78		4.049,22		4.307,92	
		1,55 %	44,02	1,03 %	31,76	1,03 %	34,30	1,03 %	37,97	1,03 %	41,43	1,03 %	44,07
EG	S 8a	2.829,77		3.036,91		3.250,62		3.453,09		3.649,92		3.855,19	
		1,35 %	37,73	1,03 %	31,08	1,03 %	33,26	1,03 %	35,33	1,03 %	37,35	1,03 %	39,45
EG	S 7	2.755,05		2.956,72		3.157,39		3.358,02		3.508,53		3.733,06	
		1,29 %	35,06	1,03 %	30,25	1,03 %	32,30	1,03 %	34,36	1,03 %	35,89	1,03 %	38,20
EG	S 4	2.632,35		2.825,04		3.000,62		3.119,76		3.232,63		3.408,47	
		1,52 %	39,43	1,03 %	28,91	1,03 %	30,70	1,03 %	31,91	1,03 %	33,07	1,03 %	34,88
EG	S 3	2.476,93		2.658,24		2.826,92		2.981,80		3.052,66		3.137,31	
		1,67 %	40,66	1,03 %	27,19	1,03 %	28,92	1,03 %	30,50	1,03 %	31,23	1,03 %	32,09
EG	S 2	2.285,34		2.396,40		2.478,56		2.567,76		2.668,07		2.768,42	
		1,19 %	26,85	1,13 %	26,86	1,10 %	26,91	1,03 %	26,28	1,03 %	27,30	1,03 %	28,33

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TVöD SuE Entgelte 2018 / 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Plus durch die drei Anhebungsschritte zum 1. März 2018, 1. April 2019 und 1. März 2020



TVöD (VKA)		Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG	S 18	3.900,00 8,01 % 289,15		4.004,30 7,32 % 273,12		4.521,02 7,32 % 308,37		4.908,52 7,32 % 334,80		5.489,79 7,32 % 374,44		5.845,01 7,32 % 398,67	
EG	S 17	3.580,74 10,12 % 329,06		3.842,85 7,32 % 262,11		4.262,65 7,32 % 290,74		4.521,02 7,32 % 308,37		5.037,68 7,32 % 343,61		5.341,24 7,32 % 364,31	
EG	S 16	3.502,52 10,49 % 332,63		3.758,90 7,32 % 256,38		4.043,07 7,32 % 275,77		4.391,82 7,32 % 299,55		4.779,34 7,32 % 325,99		5.011,85 7,32 % 341,84	
EG	S 15	3.370,09 10,39 % 317,07		3.616,78 7,32 % 246,69		3.875,16 7,32 % 264,31		4.172,25 7,32 % 284,58		4.650,18 7,32 % 317,18		4.856,83 7,32 % 331,27	
EG	S 14	3.335,53 9,38 % 286,11		3.579,69 7,32 % 244,16		3.866,80 7,32 % 263,74		4.158,86 7,32 % 283,66		4.481,81 7,32 % 305,69		4.707,85 7,32 % 321,11	
EG	S 13	3.251,68 7,74 % 233,71		3.489,70 7,32 % 238,02		3.810,56 7,32 % 259,91		4.068,88 7,32 % 277,53		4.391,82 7,32 % 299,55		4.553,28 7,32 % 310,57	
EG	S 12	3.242,48 9,90 % 292,14		3.479,83 7,32 % 237,35		3.787,46 7,32 % 258,33		4.058,71 7,32 % 276,83		4.394,57 7,32 % 299,74		4.536,66 7,32 % 309,43	
EG	S 11b	3.196,36 12,32 % 350,55		3.430,33 7,32 % 233,97		3.594,40 7,32 % 245,16		4.007,75 7,32 % 273,36		4.330,68 7,32 % 295,38		4.524,44 7,32 % 308,60	
EG	S 11a	3.134,84 12,59 % 350,57		3.364,31 7,32 % 229,47		3.527,32 7,32 % 240,59		3.939,73 7,32 % 268,72		4.262,65 7,32 % 290,74		4.456,41 7,32 % 303,96	
EG	S 9	2.892,66 11,29 % 293,46		3.104,40 7,32 % 211,74		3.351,85 7,32 % 228,62		3.711,78 7,32 % 253,17		4.049,22 7,32 % 276,19		4.307,92 7,32 % 293,83	
EG	S 8b	2.892,66 11,29 % 293,46		3.104,40 7,32 % 211,74		3.351,85 7,32 % 228,62		3.711,78 7,32 % 253,17		4.049,22 7,32 % 276,19		4.307,92 7,32 % 293,83	
EG	S 8a	2.829,77 9,76 % 251,53		3.036,91 7,32 % 207,14		3.250,62 7,32 % 221,72		3.453,09 7,32 % 235,53		3.649,92 7,32 % 248,95		3.855,19 7,32 % 262,95	
EG	S 7	2.755,05 9,27 % 233,72		2.956,72 7,32 % 201,67		3.157,39 7,32 % 215,36		3.358,02 7,32 % 229,04		3.508,53 7,32 % 239,31		3.733,06 7,32 % 254,62	
EG	S 4	2.632,35 11,10 % 262,93		2.825,04 7,32 % 192,69		3.000,62 7,32 % 204,66		3.119,76 7,32 % 212,79		3.232,63 7,32 % 220,49		3.408,47 7,32 % 232,48	
EG	S 3	2.476,93 12,29 % 271,10		2.658,24 7,32 % 181,31		2.826,92 7,32 % 192,82		2.981,80 7,32 % 203,38		3.052,66 7,32 % 208,21		3.137,31 7,32 % 213,99	
EG	S 2	2.285,34 8,50 % 179,03		2.396,40 8,08 % 179,06		2.478,56 7,80 % 179,43		2.567,76 7,32 % 175,14		2.668,07 7,32 % 181,98		2.768,42 7,32 % 188,83	

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TV-V Entgelte ab Mrz 2018

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Gültig vom 1. März 2018 bis 31. März 2019



TV-V (VKA)	Plus ab Mrz 2018 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2018					
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15	5.305,38		5.894,85		6.460,76		6.987,39		7.474,70		7.922,70	
	3,19 %	164,01	3,19 %	182,23	3,19 %	199,73	3,19 %	216,01	3,19 %	231,07	3,19 %	244,92
EG 14	4.951,70		5.454,72		5.942,02		6.413,63		6.861,64		7.270,35	
	3,19 %	153,08	3,19 %	168,63	3,19 %	183,69	3,19 %	198,27	3,19 %	212,12	3,19 %	224,75
EG 13	4.637,31		5.108,91		5.564,75		6.012,76		6.358,59		6.641,57	
	3,19 %	143,36	3,19 %	157,94	3,19 %	172,03	3,19 %	185,88	3,19 %	196,57	3,19 %	205,32
EG 12	4.322,90		4.739,50		5.156,04		5.509,74		5.855,58		6.099,07	
	3,19 %	133,64	3,19 %	146,52	3,19 %	159,39	3,19 %	170,33	3,19 %	181,02	3,19 %	188,55
EG 11	4.047,79		4.432,93		4.770,90		5.061,77		5.305,38		5.509,74	
	3,19 %	125,13	3,19 %	137,04	3,19 %	147,49	3,19 %	156,48	3,19 %	164,01	3,19 %	170,33
EG 10	3.772,72		4.134,29		4.487,95		4.723,74		4.888,80		5.006,67	
	3,19 %	116,63	3,19 %	127,81	3,19 %	138,74	3,19 %	146,03	3,19 %	151,13	3,19 %	154,78
EG 9	3.536,92		3.851,31		4.157,88		4.370,08		4.448,68		4.566,57	
	3,19 %	109,34	3,19 %	119,06	3,19 %	128,54	3,19 %	135,10	3,19 %	137,53	3,19 %	141,17
EG 8	3.301,16		3.505,48		3.678,40		3.843,48		4.008,53		4.126,43	
	3,19 %	102,05	3,19 %	108,37	3,19 %	113,71	3,19 %	118,82	3,19 %	123,92	3,19 %	127,56
EG 7	3.065,34		3.253,96		3.419,03		3.536,92		3.615,53		3.694,13	
	3,19 %	94,76	3,19 %	100,59	3,19 %	105,70	3,19 %	109,34	3,19 %	111,77	3,19 %	114,20
EG 6	2.868,82		3.041,74		3.198,95		3.308,98		3.371,87		3.426,89	
	3,19 %	88,69	3,19 %	94,03	3,19 %	98,89	3,19 %	102,29	3,19 %	104,24	3,19 %	105,94
EG 5	2.672,35		2.837,39		2.978,90		3.081,06		3.143,93		3.246,11	
	3,19 %	82,61	3,19 %	87,71	3,19 %	92,09	3,19 %	95,25	3,19 %	97,19	3,19 %	100,35
EG 4	2.515,12		2.672,35		2.805,96		2.900,27		2.963,16		3.112,48	
	3,19 %	77,75	3,19 %	82,61	3,19 %	86,74	3,19 %	89,66	3,19 %	91,60	3,19 %	96,22
EG 3	2.357,96		2.483,71		2.585,87		2.672,35		2.727,37		2.845,24	
	3,19 %	72,89	3,19 %	76,78	3,19 %	79,94	3,19 %	82,61	3,19 %	84,31	3,19 %	87,96
EG 2	2.200,73		2.334,36		2.452,27		2.538,74		2.593,75		2.625,17	
	3,19 %	68,03	3,19 %	72,16	3,19 %	75,81	3,19 %	78,48	3,19 %	80,18	3,19 %	81,15
EG 1					1.964,95							
					3,19 %	60,74						

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TV-V Entgelte ab Apr 2019

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Gültig vom 1. April 2019 bis 29. Februar 2020



TV-V (VKA)	Plus ab Apr 2019 gegenüber Mrz 2019 in Prozent und Euro						Stand 1.04.2019					
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15	5.469,32	163,94	6.077,00	182,15	6.660,40	199,64	7.203,30	215,91	7.705,67	230,97	8.167,51	244,81
EG 14	5.104,71	153,01	5.623,27	168,55	6.125,63	183,61	6.611,81	198,18	7.073,66	212,02	7.495,00	224,65
EG 13	4.780,60	143,29	5.266,78	157,87	5.736,70	171,95	6.198,55	185,79	6.555,07	196,48	6.846,79	205,22
EG 12	4.456,48	133,58	4.885,95	146,45	5.315,36	159,32	5.679,99	170,25	6.036,52	180,94	6.287,53	188,46
EG 11	4.172,87	125,08	4.569,91	136,98	4.918,32	147,42	5.218,18	156,41	5.469,32	163,94	5.679,99	170,25
EG 10	3.889,30	116,58	4.262,04	127,75	4.626,63	138,68	4.869,70	145,96	5.039,86	151,06	5.161,38	154,71
EG 9	3.646,21	109,29	3.970,32	119,01	4.286,36	128,48	4.505,12	135,04	4.586,14	137,46	4.707,68	141,11
EG 8	3.403,17	102,01	3.613,80	108,32	3.792,06	113,66	3.962,24	118,76	4.132,39	123,86	4.253,94	127,51
EG 7	3.160,06	94,72	3.354,51	100,55	3.524,68	105,65	3.646,21	109,29	3.727,25	111,72	3.808,28	114,15
EG 6	2.957,47	88,65	3.135,73	93,99	3.297,80	98,85	3.411,23	102,25	3.476,06	104,19	3.532,78	105,89
EG 5	2.754,93	82,58	2.925,07	87,68	3.070,95	92,05	3.176,26	95,20	3.241,08	97,15	3.346,41	100,30
EG 4	2.592,84	77,72	2.754,93	82,58	2.892,66	86,70	2.989,89	89,62	3.054,72	91,56	3.208,66	96,18
EG 3	2.430,82	72,86	2.560,46	76,75	2.665,77	79,90	2.754,93	82,58	2.811,65	84,28	2.933,16	87,92
EG 2	2.268,73	68,00	2.406,49	72,13	2.528,05	75,78	2.617,19	78,45	2.673,90	80,15	2.706,29	81,12
EG 1					2.025,67	60,72						

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TV-V Entgelte ab Mrz 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Gültig ab 1. März 2020 (Mindestlaufzeit bis 31. August 2020)



TV-V (VKA)	Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2020 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15	5.527,29	1,06 % 57,97	6.141,42	1,06 % 64,42	6.731,00	1,06 % 70,60	7.279,65	1,06 % 76,35	7.787,35	1,06 % 81,68	8.254,09	1,06 % 86,58
EG 14	5.158,82	1,06 % 54,11	5.682,88	1,06 % 59,61	6.190,56	1,06 % 64,93	6.681,90	1,06 % 70,09	7.148,64	1,06 % 74,98	7.574,45	1,06 % 79,45
EG 13	4.831,27	1,06 % 50,67	5.322,61	1,06 % 55,83	5.797,51	1,06 % 60,81	6.264,25	1,06 % 65,70	6.624,55	1,06 % 69,48	6.919,37	1,06 % 72,58
EG 12	4.503,72	1,06 % 47,24	4.937,74	1,06 % 51,79	5.371,70	1,06 % 56,34	5.740,20	1,06 % 60,21	6.100,51	1,06 % 63,99	6.354,18	1,06 % 66,65
EG 11	4.217,10	1,06 % 44,23	4.618,35	1,06 % 48,44	4.970,45	1,06 % 52,13	5.273,49	1,06 % 55,31	5.527,29	1,06 % 57,97	5.740,20	1,06 % 60,21
EG 10	3.930,53	1,06 % 41,23	4.307,22	1,06 % 45,18	4.675,67	1,06 % 49,04	4.921,32	1,06 % 51,62	5.093,28	1,06 % 53,42	5.216,09	1,06 % 54,71
EG 9	3.684,86	1,06 % 38,65	4.012,41	1,06 % 42,09	4.331,80	1,06 % 45,44	4.552,87	1,06 % 47,75	4.634,75	1,06 % 48,61	4.757,58	1,06 % 49,90
EG 8	3.439,24	1,06 % 36,07	3.652,11	1,06 % 38,31	3.832,26	1,06 % 40,20	4.004,24	1,06 % 42,00	4.176,19	1,06 % 43,80	4.299,03	1,06 % 45,09
EG 7	3.193,56	1,06 % 33,50	3.390,07	1,06 % 35,56	3.562,04	1,06 % 37,36	3.684,86	1,06 % 38,65	3.766,76	1,06 % 39,51	3.848,65	1,06 % 40,37
EG 6	2.988,82	1,06 % 31,35	3.168,97	1,06 % 33,24	3.332,76	1,06 % 34,96	3.447,39	1,06 % 36,16	3.512,91	1,06 % 36,85	3.570,23	1,06 % 37,45
EG 5	2.784,13	1,06 % 29,20	2.956,08	1,06 % 31,01	3.103,50	1,06 % 32,55	3.209,93	1,06 % 33,67	3.275,44	1,06 % 34,36	3.381,88	1,06 % 35,47
EG 4	2.620,32	1,06 % 27,48	2.784,13	1,06 % 29,20	2.923,32	1,06 % 30,66	3.021,58	1,06 % 31,69	3.087,10	1,06 % 32,38	3.242,67	1,06 % 34,01
EG 3	2.456,59	1,06 % 25,77	2.587,60	1,06 % 27,14	2.694,03	1,06 % 28,26	2.784,13	1,06 % 29,20	2.841,45	1,06 % 29,80	2.964,25	1,06 % 31,09
EG 2	2.292,78	1,06 % 24,05	2.432,00	1,06 % 25,51	2.554,85	1,06 % 26,80	2.644,93	1,06 % 27,74	2.702,24	1,06 % 28,34	2.734,98	1,06 % 28,69
EG 1					2.047,14	1,06 % 21,47						

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



TV-V Entgelte 2018 / 2020

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)
Plus durch die drei Anhebungsschritte zum 1. März 2018, 1. April 2019 und 1. März 2020



TV-V (VKA)	Plus ab Mrz 2020 gegenüber Feb 2018 in Prozent und Euro						Stand 1.03.2020					
	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
EG 15	5.527,29		6.141,42		6.731,00		7.279,65		7.787,35		8.254,09	
	7,51 %	385,92	7,51 %	428,80	7,51 %	469,97	7,51 %	508,27	7,51 %	543,72	7,51 %	576,31
EG 14	5.158,82		5.682,88		6.190,56		6.681,90		7.148,64		7.574,45	
	7,51 %	360,20	7,51 %	396,79	7,51 %	432,23	7,51 %	466,54	7,51 %	499,12	7,51 %	528,85
EG 13	4.831,27		5.322,61		5.797,51		6.264,25		6.624,55		6.919,37	
	7,51 %	337,32	7,51 %	371,64	7,51 %	404,79	7,51 %	437,37	7,51 %	462,53	7,51 %	483,12
EG 12	4.503,72		4.937,74		5.371,70		5.740,20		6.100,51		6.354,18	
	7,51 %	314,46	7,51 %	344,76	7,51 %	375,05	7,51 %	400,79	7,51 %	425,95	7,51 %	443,66
EG 11	4.217,10		4.618,35		4.970,45		5.273,49		5.527,29		5.740,20	
	7,51 %	294,44	7,51 %	322,46	7,51 %	347,04	7,51 %	368,20	7,51 %	385,92	7,51 %	400,79
EG 10	3.930,53		4.307,22		4.675,67		4.921,32		5.093,28		5.216,09	
	7,51 %	274,44	7,51 %	300,74	7,51 %	326,46	7,51 %	343,61	7,51 %	355,61	7,51 %	364,20
EG 9	3.684,86		4.012,41		4.331,80		4.552,87		4.634,75		4.757,58	
	7,51 %	257,28	7,51 %	280,16	7,51 %	302,46	7,51 %	317,89	7,51 %	323,60	7,51 %	332,18
EG 8	3.439,24		3.652,11		3.832,26		4.004,24		4.176,19		4.299,03	
	7,51 %	240,13	7,51 %	255,00	7,51 %	267,57	7,51 %	279,58	7,51 %	291,58	7,51 %	300,16
EG 7	3.193,56		3.390,07		3.562,04		3.684,86		3.766,76		3.848,65	
	7,51 %	222,98	7,51 %	236,70	7,51 %	248,71	7,51 %	257,28	7,51 %	263,00	7,51 %	268,72
EG 6	2.988,82		3.168,97		3.332,76		3.447,39		3.512,91		3.570,23	
	7,51 %	208,69	7,51 %	221,26	7,51 %	232,70	7,51 %	240,70	7,51 %	245,28	7,51 %	249,28
EG 5	2.784,13		2.956,08		3.103,50		3.209,93		3.275,44		3.381,88	
	7,51 %	194,39	7,51 %	206,40	7,51 %	216,69	7,51 %	224,12	7,51 %	228,70	7,51 %	236,12
EG 4	2.620,32		2.784,13		2.923,32		3.021,58		3.087,10		3.242,67	
	7,51 %	182,95	7,51 %	194,39	7,51 %	204,10	7,51 %	210,97	7,51 %	215,54	7,51 %	226,41
EG 3	2.456,59		2.587,60		2.694,03		2.784,13		2.841,45		2.964,25	
	7,51 %	171,52	7,51 %	180,67	7,51 %	188,10	7,51 %	194,39	7,51 %	198,39	7,51 %	206,97
EG 2	2.292,78		2.432,00		2.554,85		2.644,93		2.702,24		2.734,98	
	7,51 %	160,08	7,51 %	169,80	7,51 %	178,39	7,51 %	184,67	7,51 %	188,67	7,51 %	190,96
EG 1					2.047,14							
					7,51 %	142,93						

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin
Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de



Auszubildende TVAöD-Pflege

bei Bund und Kommunen



Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Ausbildungsentgelt gem § 8 Abs 1 TVAöD – BT Pflege

Auszubildende Pflege	Ausbildungsentgelt ab März 2018		ab 1.03.2018
im ersten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,80 %	1.090,69 Euro
im zweiten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,54 %	1.152,07 Euro
im dritten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,15 %	1.253,38 Euro

Auszubildende Pflege	Ausbildungsentgelt ab März 2019		ab 1.03.2019
im ersten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,58 %	1.140,69 Euro
im zweiten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,34 %	1.202,07 Euro
im dritten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 3,99 %	1.303,38 Euro

§ 16a TVAöD – AT: Übernahmeregelung nach BT BBiG und BT Pflege verlängert

Auszubildende werden nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem / betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis für die Dauer von zwölf Monaten in ein Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen. Im Anschluss daran werden diese Beschäftigten bei entsprechender Bewährung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Der dienstliche bzw betriebliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Satz 1 vorliegen und setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle bzw. einen freien und zu besetzenden Arbeitsplatz voraus, die/der eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer ermöglicht. Bei einer Auswahlentscheidung sind die Ergebnisse der Abschlussprüfung und die persönliche Eignung zu berücksichtigen. Bestehende Mitbestimmungsrechte bleiben unberührt.

> **Mindestlaufzeit der Übernahmeregelung 32 Monate bis 31. Oktober 2020**

> **Mindestlaufzeit der Entgeltregelung 30 Monate bis 31. August 2020**

> **Erhöhung auf 30 Arbeitstage Urlaubsanspruch ab dem Urlaubsjahr 2018 in § 9 TVAöD – BT BBiG und BT Pflege**

Auszubildende TVAöD-BBiG

bei Bund und Kommunen

Vorbehaltlich der endgültigen Abstimmung in der Redaktion (Stand 20. April 2018)

Ausbildungsentgelt gem § 8 Abs 1 TVAöD – BT BBiG

Auszubildende BBiG	Ausbildungsentgelt ab März 2018		ab 1.03.2018
im ersten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 5,45 %	968,26 Euro
im zweiten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 5,16 %	1.018,20 Euro
im dritten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,93 %	1.064,02 Euro
im vierten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,64 %	1.127,59 Euro

Auszubildende BBiG	Ausbildungsentgelt ab März 2019		ab 1.03.2019
im ersten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 5,16 %	1.018,26 Euro
im zweiten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,91 %	1.068,20 Euro
im dritten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,70 %	1.114,02 Euro
im vierten Ausbildungsjahr	+ 50 Euro	entspricht + 4,43 %	1.177,59 Euro

§ 10 Abs 2 und Abs 3 TVAöD – BT BBiG: Übernahme von Fahrtkosten bei Berufsschulunterricht

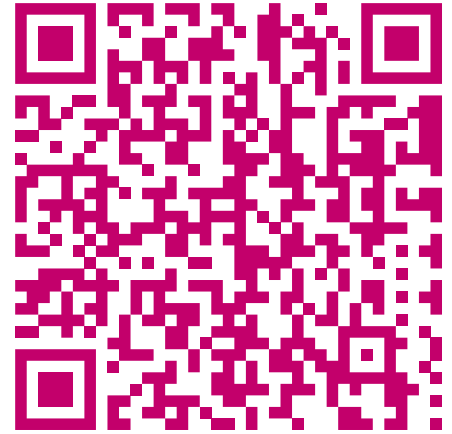
Bei Reisen zur Teilnahme an überbetrieblichen Ausbildungsmaßnahmen iSd § 5 Abs 2 Satz 1 Nr 6 BBiG außerhalb der politischen Gemeindegrenze der Ausbildungsstätte werden die entstandenen notwendigen Fahrtkosten bis zur Höhe der Kosten der Fahrkarte der jeweils niedrigsten Klasse des billigsten regelmäßig verkehrenden Beförderungsmittels (im Bahnverkehr ohne Zuschläge) erstattet; Möglichkeiten zur Erlangung von Fahrpreisermäßigungen (zB Schülerfahrkarten, Monatsfahrkarten, Bahn-Card) sind auszunutzen. Beträgt die Entfernung zwischen den Ausbildungsstätten hierbei mehr als 100 km, werden im Bahnverkehr Zuschläge bzw besondere Fahrpreise (zB für ICE) erstattet. Die nachgewiesenen notwendigen Kosten einer Unterkunft am auswärtigen Ort werden, soweit nicht eine unentgeltliche Unterkunft zur Verfügung steht, erstattet. Für den Besuch einer auswärtigen Berufsschule werden die notwendigen Fahrtkosten nach Maßgabe von § 10 Abs 2 Satz 1 erstattet, soweit sie monatlich 6 % des Ausbildungsentgelts für das erste Ausbildungsjahr (§ 8 Abs 1) übersteigen [Selbstbehalt ab März 2018 bis zur Höhe der Fahrtkosten von 58,10 Euro und ab März 2019 bis 61,10 Euro]. Dies gilt nicht, soweit die Fahrtkosten nach landesrechtlichen Vorschriften von einer Körperschaft des öffentlichen Dienstes getragen werden.

dbb beamtenbund und tarifunion, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin

Telefon 030.40 81-54 00, Fax 030.40 81-43 99, email tarif@dbb.de, Internet www.dbb.de








Der dbb hilft!

Unter dem Dach des **dbb beamtenbund und tarifunion** bieten kompetente Fachgewerkschaften mit insgesamt mehr als 1,3 Millionen Mitgliedern den Beschäftigten des öffentlichen Dienstes und seiner privatisierten Bereiche Unterstützung sowohl in tarifvertraglichen und beamtenrechtlichen Fragen, als auch im Falle von beruflichen Rechtsstreitigkeiten. Nur Nähe mit einer persönlichen und überzeugenden Ansprache jedes Mitglieds schafft auch das nötige Vertrauen in die Durchsetzungskraft einer Solidargemeinschaft.

Der **dbb beamtenbund und tarifunion** weiß um die Besonderheiten im öffentlichen Dienst und seiner privatisierten Bereiche. Nähe zu den Mitgliedern ist die Stärke des dbb. Wir informieren schnell und vor Ort über www.dbb.de, über die Flugblätter **dbb aktuell** und unsere Magazine **dbb magazin** und **tacheles**.

Mitglied werden und Mitglied bleiben in Ihrer zuständigen Fachgewerkschaft von **dbb beamtenbund und tarifunion** – es lohnt sich!

 Bestellung weiterer Informationen	<p>Beschäftigt als:</p> <table border="0"><tr><td><input type="checkbox"/> Tarifbeschäftigte/r</td><td><input type="checkbox"/> Azubi, Schüler/in</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin</td><td><input type="checkbox"/> Anwärter/in</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Rentner/in</td><td><input type="checkbox"/> Versorgungsempfänger/in</td></tr></table> <p><input type="checkbox"/> Ich möchte weitere Informationen über den dbb erhalten.</p> <p><input type="checkbox"/> Ich möchte mehr Informationen über die für mich zuständige Gewerkschaft erhalten.</p> <p><input type="checkbox"/> Bitte schicken Sie mir das Antragsformular zur Aufnahme in die für mich zuständige Gewerkschaft.</p> <p><small>Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke des dbb und seiner Mitgliedsgewerkschaften notwendig sind, einverstanden.</small></p> <p>..... Datum / Unterschrift</p> <p><small>Unter dem Dach des dbb bieten kompetente Fachgewerkschaften eine starke Interessenvertretung und qualifizierten Rechtsschutz. Wir vermitteln Ihnen gern die passende Gewerkschaftsadresse. dbb beamtenbund und tarifunion, Geschäftsbereich Tarif, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin, Telefon: 030. 40 81-54 00, Fax: 030. 40 81-43 99, E-Mail: tarif@dbb.de, Internet: www.dbb.de</small></p>	<input type="checkbox"/> Tarifbeschäftigte/r	<input type="checkbox"/> Azubi, Schüler/in	<input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin	<input type="checkbox"/> Anwärter/in	<input type="checkbox"/> Rentner/in	<input type="checkbox"/> Versorgungsempfänger/in
<input type="checkbox"/> Tarifbeschäftigte/r	<input type="checkbox"/> Azubi, Schüler/in						
<input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin	<input type="checkbox"/> Anwärter/in						
<input type="checkbox"/> Rentner/in	<input type="checkbox"/> Versorgungsempfänger/in						
<input type="text"/> Name							
<input type="text"/> Vorname							
<input type="text"/> Straße							
<input type="text"/> PLZ/Ort							
<input type="text"/> Dienststelle/Betrieb							
<input type="text"/> Beruf							

**Der dbb ist das Dach von 40 Gewerkschaften.
Eine davon ist auch in Ihrer Nähe.**



dbb beamtenbund und tarifunion
Geschäftsbereich Tarif
Friedrichstraße 169, 10117 Berlin
Telefon: 030. 40 81 - 54 00, Fax: 030. 40 81 - 43 99
E-Mail: tarif@dbb.de, Internet: www.dbb.de